

ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINÁVEL, TERMO RESOLUTIVO CERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 3583/2022, 2.ª SÉRIE, N.º 36, DE 21/02/2022, P048-21-11376

Aos catorze dias do mês de abril de dois mil e vinte e dois, pelas catorze horas, com recurso a videoconferência, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Doutor Sérgio José Antunes Timóteo, Investigador Doutorado de Nível Inicial no Departamento de Ciências da Vida da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, Doutor Ruben Huttel Heleno, Professor Auxiliar no Departamento de Ciências da Vida da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra e Doutor Jaime Albino Ramos, Professor Associado com Agregação no Departamento de Ciências da Vida da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo a realização da Entrevista Profissional de Seleção do candidato aprovado no método de seleção anterior, e finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com a aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final do procedimento.

1. No que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção e nos termos previsto no n.º 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir ao candidato a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida e da ficha anexa à presente ata e que desta faz parte integrante:

Candidatos	Parâmetros					Resultado final
	a)	b)	c)	d)	e)	
José Benedicto Royuela	16	16	20	16	16	16,80

Parâmetros:

- a) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica;
- b) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso;
- c) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz;
- d) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato;
- e) Fluência em inglês (falada).

2. Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual consta o candidato aprovado, bem como das listas de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção e de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos mesmos métodos, que se encontram em anexo à presente ata, sendo da mesma parte integrante.
3. Mais, deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, e nos termos do n.º 1 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista no n.º 1 do artigo 10.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos seguintes termos:
 - a) Os candidatos aprovados, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a posição na lista unitária de ordenação final;
 - b) Os candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, quer por terem obtido valor inferior a 9,5 valores, quer por não terem comparecido a algum dos métodos, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente,

Assinado por: **Sérgio José Antunes Timóteo**
Num. de Identificação: 11973290
Data: 2022.04.19 19:02:26+01'00'

Doutor Sérgio José Antunes Timóteo

Investigador Doutoramento de Nível Inicial no Departamento de Ciências da Vida da FCTUC

Vogais,

Assinado por: **RÚBEN HUTTEL HELENO**
Num. de Identificação: 11883463
Data: 2022.04.19 22:38:51+01'00'

Doutor Ruben Huttel Heleno

Professor Auxiliar no Departamento de Ciências da Vida da FCTUC

Assinado por: **JAIME ALBINO RAMOS**
Num. de Identificação: BI07458750
Data: 2022.04.19 22:54:19+01'00'



Doutor Jaime Albino Ramos

Professor Associado com Agregação no Departamento de Ciências da Vida da FCTUC

ANEXO ÚNICO | ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINÁVEL, TERMO RESOLUTIVO CERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 3583/2022, 2.ª SÉRIE, N.º 36, DE 21/02/2022, P048-21-11376

Lista Unitária de Ordenação Final dos/as Candidatos/as Aprovados/as

Ordenação	Nome do candidato	Classificação final	Situação jurídico-funcional
1º	José Benedicto Royuela	16,45	S/ RJEP

Lista de candidatos/as excluídos/as no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

N.º	Nome	Motivo
1.	Ana Filipa Brito Nunes	a)
2.	Ana Raquel Fernandes Monteiro	a)
3.	Beatriz Rosa Lopes Cancela	a)
5.	Bohdan Yakymchuk	a)
7.	Dora Marina Sergio Moreira	a)
8.	Filipe Miguel Mendes Marques	a)
9.	Gisela Francisco Fortunato	a)
10.	João Miguel Pereira Goncalves Sanahuja	a)
11.	João Miguel Teixeira Monteiro	a)
12.	João Pedro Venâncio de Almeida Ferrão	a)
14.	Laetitia Isabelle Moutinho Flora	a)
16.	Mariana Salgado Moreira Santos	a)
17.	Miguel Jorge Rodrigues Simões	a)
18.	Nuno Filipe Pocinho Gonçalves	a)
19.	Paulo Miguel Paula da Rocha Alves Roçadas	a)
20.	Pedro Francisco Mendes Machado	a)

Legenda:

a) Candidato/a excluído/a do procedimento por ter obtido valoração inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular.

Lista de candidatos/as excluídos/as antes da aplicação dos métodos de seleção

N.º	Nome do candidato	Motivo
4.	Beatriz Santos Sá	a)
6.	Carina Fonseca Varandas	a)
15.	Mariana Isabel Carvalho Domingues	a)
21.	Sara Sofia Polónio Martinho	a)
22.	Serafim de Bastos Tavares	a)

Legenda:

a) Candidato/a excluído/a por não ser detentor/a das habilitações literárias exigidas no ponto 8 do aviso de abertura.

Procedimento concursal: Comum para Recrutamento de Um Posto de Trabalho para a categoria de Técnico Superior em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo, do Mapa de Pessoal da Universidade de Coimbra, publicado sob o Aviso (Extrato) N.º 3583/2022, 2.ª SÉRIE, N.º 36, DE 21/02/2022, P048-21-11376	Data: 14/04/2022	Hora: 14h00	Local: Videoconferência
Nome do/a candidato/a: José Benedicto Royuela			

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída		Fundamentação
a) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	O candidato mencionou interesse em voltar a trabalhar em projetos mais ligados à investigação científica, em particular na área dos serviços dos ecossistemas. A sua anterior experiência e conhecimentos em trabalhos com serviços dos ecossistemas, em particular em ilhas, são transferíveis para as funções a desempenhar. Referiu que o projeto lhe permitirá expandir o seu CV profissional e académico, através da produção de relatórios e artigos científicos. Indicou que esta posição lhe permite fazer um regresso à Europa.
b) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Tem um passado profissional e académico do na área dos serviços dos ecossistemas, nomeadamente em projetos ligados a ilhas. A experiência adquirida permitiu-lhe adquirir ferramentas importantes na procura da informação técnica na literatura e técnicas necessárias na sua análise.
c) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20	O candidato referiu que a posição será importante para a sua valorização profissional, permitindo melhorar o seu CV, através da produção e publicação de relatórios/artigos científicos. Mencionou ainda a experiência que a posição lhe poderá permitir melhorar a sua capacidade para dinamizar workshop para estudantes e/ou outros parceiros não académicos. Referiu também que será uma oportunidade melhorar ainda mais o seu nível de português.
d) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	O candidato demonstrou boa capacidade de expressão e fluência verbal, suficiente para as necessidades das funções a desempenhar, nomeadamente relativamente à possibilidade de promover workshop e outras atividade de divulgação do projeto.
e) Fluência em inglês (falada).	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	O candidato demonstrou ter um bom nível de inglês, ajustado ao que serão as necessidades das funções a desempenhar.
Classificação final EPS: 16,8			Observações: EPS = (a + b + c + d + e)/5

O Júri,

Presidente,

Assinado por: **Sérgio José Antunes Timóteo**
Num. de Identificação: 11973290
Data: 2022.04.19 19:03:37+01'00'

Doutor Sérgio José Antunes Timóteo

Investigador Doutoramento de Nível Inicial no Departamento de Ciências da Vida da FCTUC

Vogais
Assinado por: **RÚBEN HUTTEL HELENO**
Num. de Identificação: 11883463
Data: 2022.04.19 22:42:52+01'00'

Doutor Ruben Huttel Heleno

Professor Associado com Agregação no Departamento de Ciências da Vida da FCTUC
Assinado por: **ALBINO RAMOS**
Num. de Identificação: BI07458750
Data: 2022.04.19 22:56:51+01'00'



CHAVE MÓVEL Albino Ramos

Professor Associado com Agregação no Departamento de Ciências da Vida da FCTUC