

ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO PARA A CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TERMO RESOLUTIVO CERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 4578/2021, DR, 2.ª SÉRIE, N.º 50, DE 12/03/2021, P048-21-10516

Aos 7 dias do mês de maio de dois mil e vinte e um, pelas 8 30 horas, através de reunião Zoom, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, o Doutor Miguel de Sá e Sousa Castelo Branco, Prof. Catedrático da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, Doutor João Miguel Seabra Castelhana, Investigador Doutoramento de Nível Inicial do Instituto de Ciências Nucleares Aplicadas à Saúde e Doutor Antero José Pena Afonso de Abrunhosa, Investigador Principal do Instituto de Ciências Nucleares Aplicadas à Saúde, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo a aplicação do método de seleção da Avaliação Curricular aos candidatos admitidos, realizada conforme o estatuído nas disposições conjugadas dos artigos 7.º, n.º 3, alínea a), e 9.º, n.º4 da Portaria n.º 125-A/2019, na sua redação atual.

Tendo o júri determinado a admissão condicionada da candidatura de Rui Miguel Videira Ribeiro e Ribeiro, nos termos constates na ata n.º 2, deliberou o mesmo pela convocação definitiva da admissão ao procedimento, na sequência do cumprimento da obrigação da entrega de documentação.

Tendo-se verificado a existência de um lapso de escrita na indicação da ponderação de um dos critérios de avaliação curricular publicitados na Ata n.º 1, concretamente na indicação da valoração a dar ao ponto “E. Experiência em Estudos de Investigação usando as técnicas definidas para cada perfil”, a qual teria impacto no resultado final da avaliação curricular dos candidatos, procedeu o júri à sua retificação em conformidade. Assim, determinou o júri que, no ponto E, onde se lê “20” na ponderação dos dois últimos sub-critérios, deve ler-se “10”, passando a ter a seguinte redação:

E. EXPERIÊNCIA EM ESTUDOS DE INVESTIGAÇÃO USANDO AS TÉCNICAS DEFINIDAS PARA CADA PERFIL	
20	Prova de participação na aquisição e/ou análise de pelo menos 20 datasets de investigação clínica.
10	Prova de participação na aquisição e/ou análise de pelo menos 10 datasets de investigação clínica.
0	Sem Prova de participação na aquisição e/ou análise de pelo menos 10 datasets de investigação clínica.

I. Assim, os resultados da avaliação curricular são os que constam da tabela anexa que constitui o Anexo I e que é parte integrante da presente ata.

II. Apreciados os resultados do supra identificado método, o Júri deliberou, por unanimidade, proceder à convocatória dos candidatos que, tendo sido aprovados na Avaliação Curricular, integram o conjunto previsto no ponto 20 do Aviso de abertura, nos termos das disposições conjugadas dos artigos 7.º n.º3, alínea b), e 25.º n.º 3, da Portaria nº 125-A/2019, na sua redação atual, para a realização das Entrevistas Profissionais de Seleção, pela via prevista no ponto 10.º da Portaria supramencionada, passando o texto do e-mail e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo. As entrevistas terão lugar no dia 18 de maio de 2021, a partir das 11 horas, por videoconferência, com o endereço de ligação a ser enviado posteriormente por convocatória por e-mail.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente

Doutor Miguel de Sá e Sousa Castelo Branco, Prof. Catedrático da Faculdade de Medicina da
Universidade de Coimbra

Vogais

Doutor João Miguel Seabra Castelhana, Investigador Doutoramento de Nível Inicial do Instituto de Ciências
Nucleares Aplicadas à Saúde Universidade de Coimbra

Doutor Antero José Afonso de Abrunhosa, Investigador Principal do Instituto de Ciências Nucleares
Aplicadas à Saúde

Anexo I | Avaliação Curricular (AC)

N.º	Nome do Candidato	a) Habilitação académica	b) Formação Profissional e aperfeiçoamento profissional, realizado nos últimos 5 anos, relacionados com as exigências e competências necessárias ao exercício da função	c) Experiência Profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas	d) Avaliações de desempenho relativa aos últimos 3 anos	e) Experiência em estudos de investigação usando as técnicas definidas para cada perfil	Resultado Final *
1	Adriana Cardoso Azevedo	18,00	12,00	10,00	10,00	10,00	11,32
2	Ana Isabel Sobreira Leite	16,00	8,00	10,00	10,00	0,00	8,56
3	Ana Rita Paulete Correia	14,00	20,00	12,00	10,00	20,00	14,60
4	Ana Sofia de Jesus Marinho Fonseca	16,00	8,00	0,00	12,00	0,00	3,76
5	André Daniel Martins Silva Moreira	18,00	12,00	10,00	10,00	10,00	11,32
6	Carla Alexandra Mendes Soares	18,00	16,00	12,00	10,00	20,00	14,76
7	Daniela Maria Moreira Simões	10,00	8,00	0,00	10,00	0,00	2,60
8	Diana Pereira Gonçalves	14,00	12,00	10,00	10,00	10,00	10,36
9	Dinis Guarda dos Santos	18,00	8,00	0,00	10,00	0,00	3,88
10	Francisco Escudeiro Bento	16,00	12,00	10,00	10,00	10,00	10,84
11	Ilda Celina Múrias Lopes	16,00	8,00	0,00	10,00	0,00	3,56
13	Mariana Santos Ferreira	14,00	12,00	10,00	10,00	10,00	10,36
15	Marta Maria Figueiredo Loureiro e Silva	10,00	8,00	0,00	10,00	0,00	2,60
16	Mónica Duarte	16,00	8,00	0,00	10,00	0,00	3,56
17	Monica Marino de Carvalho	20,00	8,00	0,00	10,00	0,00	4,20
18	Rodrigo Dumas Diniz	18,00	8,00	0,00	10,00	0,00	3,88
19	Rui Miguel Videira Ribeiro e Ribeiro	16,00	8,00	0,00	10,00	0,00	3,56

*O resultado final da avaliação curricular será obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:
 $AC = (a \times 10\%) + (b \times 20\%) + (c \times 50\%) + (d \times 10\%) + (e \times 10\%)$

Entrevista Profissional de Seleção – Lista de candidatos incluídos no 1º conjunto*

P048-21-10516

Nome do Candidato	Data	Hora
Adriana Cardoso Azevedo	18.05.2021	11.00
Ana Rita Paulete Correia	18.05.2021	11.15
André Daniel Martins Silva Moreira	18.05.2021	11.30
Carla Alexandra Mendes Soares	18.05.2021	11.45
Diana Pereira Gonçalves	18.05.2021	12.00
Francisco Escudeiro Bento	18.05.2021	12.15
Mariana Santos Ferreira	18.05.2021	12.30

* De acordo com o ponto 20 do Aviso de Abertura, a utilização dos métodos de seleção será efetuada, de forma faseada, em conjuntos sucessivos de 10 candidatos/as nos termos do art.º 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua redação atual.