

ATA N.º [3]

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TERMO RESOLUTIVO INCERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 8324/2022, NO D. R., 2.ª SÉRIE, N.º 79, DE 22/04/2022 | P048-22-11502

Aos 19 dias do mês de julho de dois mil e vinte e dois, às 17h30, na Sala dos Conselhos da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Doutor Pedro Manuel Cortesão Godinho, Professor Associado da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente e a Dr.ª Ana Isabel Valente Santos, Coordenadora Executivo da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra e o Doutor Luís Miguel Guilherme da Cruz, Professor Associado com Agregação da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivos proceder à avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção dos/as candidatos/as aprovados/as no método anterior que integram o conjunto previsto no ponto 20 do Aviso de Abertura e, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a ordenação final dos/as candidatos/as que completaram o procedimento, com aprovação em todos dos métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

I. As Entrevistas Profissionais de Seleção foram realizadas presencialmente, no edifício dos Limas da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra e, nos termos previsto no n.º 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos/às candidatos/as a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida:

Nº	Nome	Parâmetros					Resultado final
		a)	b)	c)	d)	e)	
19	Daniel José Vinhas Geral	-	-	-	-	-	Não compareceu
23	Fernando Manuel da Silva Dinis	20	20	16	20	16	18,4
36	Paulo Alexandre Carvalhinho Henriques	20	16	20	20	20	19,2
37	Paulo Cesar Pereira Henriques	12	20	16	16	16	16,0

38	Pedro João Peça Lima Novo Silvestre	16	20	16	20	16	17,6
42	Ricardo Jorge Gorgulho Sendim	-	-	-	-	-	Não compareceu

Parâmetros:

- a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato;
- b) Conhecimentos de informática;
- c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.
- d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.
- e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.

II. Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o Júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as, da qual constam todos os/as candidatos/as aprovados/as, bem como das listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata, sendo da mesma parte integrante.

III. Anexam-se ainda, à presente ata, as grelhas individuais referentes à apreciação do desempenho dos/as candidatos/as na Entrevista Profissional de Seleção.

IV. Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, e nos termos do n.º 1 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista no artigo 10.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos seguintes termos:

- i. Os/As candidatos/as aprovados/as, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a posição na lista unitária de ordenação final;
- ii. Os/As candidatos/as excluídos/as no decurso da aplicação dos métodos de seleção, quer por terem obtido valorização inferior a 9,5 valores, quer por não terem comparecido a algum dos métodos, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente,

Assinado por : **Pedro Manuel Cortesão Godinho**
Num. de Identificação: 09003743
Data: 2022.07.25 12:07:35+01'00'



Doutor Pedro Manuel Cortesão Godinho, Professor Associado na Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra

Vogais,

Assinado por : **ANA ISABEL SALGUEIRO VALENTE DOS SANTOS**
Num. de Identificação: 09512896
Data: 2022.07.25 11:25:34+01'00'



Dra. Ana Isabel Salgueiro Valente Santos, Coordenador Executivo na Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra

Assinado por : **LUÍS MIGUEL GUILHERME DA CRUZ**
Num. de Identificação: 08873761
Data: 2022.07.25 11:17:10+01'00'



Doutor Luís Miguel Guilherme da Cruz, Professor Associado com Agregação, na Faculdade de Economia de Coimbra

ANEXO ÚNICO | ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TERMO RESOLUTIVO INCERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 8324/2022, NO D. R., 2.ª SÉRIE, N.º 79, DE 22/04/2022 | P048-22-11502

Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

Ordenação	Nome do candidato	Classificação final	Situação jurídico-
1.º	Paulo Alexandre Carvalhinho Henriques	17,94	S/RJEP
2.º	Fernando Manuel da Silva Dinis	17,70	S/RJEP
3.º	Pedro João Peça Lima Novo Silvestre	17,46	S/RJEP
4.º	Paulo Cesar Pereira Henriques	16,98	S/RJEP

Legenda:

S/ RJEP – Sem Relação Jurídica de Emprego Público

Lista de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

N.º Candidatura	Nome	Motivo
1	Afonso Andrade Guedes Romão Sousa	a)
2	Alexandre Miguel de Almeida e Paiva Suzano	a)
3	Ana Catarina de Assunção Rosário	a)
4	Ana Margarida Amaral da Silva	a)
5	Ana Margarida Gonçalves Domingos	a)
6	Ana Sofia Pinto Videira	a)
7	Ana Catarina Lemos Vendeiro	a)
8	André Miguel Lopes dos Santos	a)
9	Andréa Vianna Lobo Raposo	a)
10	Augusto Manuel Lebre Grilo Evanhangá dos Santos	a)
11	Bruno Simões Rodrigues	a)
12	Carla Sofia Oliveira Freitas	a)
13	Carlos Alberto Gomes Ferreira	a)

14	Catarina Andreia Rodrigues Damas	a)
15	Catarina Isabel Felgueiras Simões	a)
16	Cátia Sofia Esteves Roxo	a)
17	Cláudia Alexandra Pereira Morim de Carvalho	a)
18	Cláudio De Oliveira	a)
19	Daniel José Vinhas Geral	b)
20	Diogo Alexandre Bogalho Alves	a)
21	Elsa Maria de Almeida e Paiva	a)
22	Érico José Brás de Oliveira Cravo	a)
24	Fernando Sine Sá Júnior	a)
25	Guida Maria Soares Jerónimo	a)
26	Helena Catarina Carvalho dos Santos Januário	a)
27	Inês Alexandra Machado Nunes Afonso	a)
28	Isabel Cristina Marques Cardoso	a)
29	Joana Margarida Rebelo Pereira	a)
30	Joana Maria Serra Rodrigues	a)
31	João Carlos Garrido Soares e Silva	a)
32	José Covita Alves	a)
33	Maria Lúcia da Cunha	a)
34	Maria Teresa Areosa Da Cunha Martins Norton	a)
35	Nuno Filipe Sousa Basílio	a)
39	Raquel Madrid Alves	a)
40	Renato Pedro Carvalho de Matos	a)
41	Ricardo Jorge Coelho da Silva Oliveira	a)
42	Ricardo Jorge Gorgulho Sendim	b)
43	Rui Miguel Leal da Silva Antão	a)
44	Sónia Cordeiro dos Santos	a)
45	Susana Margarida Lima Vitor	a)
46	Susana Paula de Jesus Fernandes	a)
47	Svitlana Hodun	a)
48	Tamára Cavaco	a)
49	Vânia Isabel de Carvalho Jorge	a)

Legenda:

- a) Candidato/a excluído/a do procedimento por ter obtido valoração inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular;
b) Candidato/a excluído/a do procedimento por não ter comparecido na Entrevista Profissional de Seleção.

Entrevista Profissional de Seleção | Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal **P048-22-11502** Data **13/07/2022** Hora **10h20m** Local **Sala dos Atos da Faculdade de Economia da UC**

Nome do Candidato **Fernando Manuel da Silva Dinis**

Parâmetros a avaliar:	Classificação atribuída:	Fundamentação:
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato;	Elevado (20) <input checked="" type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou capacidade a nível elevado de articulação harmoniosa do discurso, com grande fluência verbal.
b) Conhecimento de informática;	Elevado (20) <input checked="" type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente <input type="checkbox"/>	Mostrou de forma credível um elevado domínio da generalidade das ferramentas, plataformas e aplicações relevantes para exercício do posto de trabalho.
c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica;	Elevado (20) <input type="checkbox"/> Bom (16) <input checked="" type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Demonstrou motivos relevantes para a apresentação da candidatura, e mostrou-se muito interessado no exercício das funções inerentes ao posto de trabalho. Deu indicações de dedicação e empenho potencialmente elevados.
d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso;	Elevado (20) <input checked="" type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou de forma clara um percurso profissional em que acumulou experiência muito relevante para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz;	Elevado (20) <input type="checkbox"/> Bom (16) <input checked="" type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou interesse e empenho em adquirir novos conhecimentos com vista à valorização profissional, tendo dado indicações relativas à obtenção de conhecimentos no tempo e da forma adequados.
Classificação Final EPS	18,4	Observações: $EPS = (a + b + c + d + e) / 5$

O júri

Assinado por: **Pedro Manuel Cortesão Godinho**
 Num. de Identificação: 09003743
 Data: 2022.07.25 12:06:50+01'00'

Assinado por: **ANA ISABEL SALGUEIRO VALENTE DOS SANTOS**
 Num. de Identificação: 09512896
 Data: 2022.07.25 11:28:09+01'00'

Assinado por: **LUÍS MIGUEL GUILHERME DA CRUZ**
 Num. de Identificação: 08873761
 Data: 2022.07.25 11:13:55+01'00'



Entrevista Profissional de Seleção | Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal **P048-22-11502** Data **13/07/2022** Hora **11h** Local **Sala dos Atos da Faculdade de Economia da UC**

Nome do Candidato

Paulo César Pereira Henriques

Parâmetros a avaliar:	Classificação atribuída:	Fundamentação:
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato;	Elevado (20) <input type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input checked="" type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou capacidade adequada a nível de articulação harmoniosa do discurso, com fluência verbal adequada.
b) Conhecimento de informática;	Elevado (20) <input checked="" type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente <input type="checkbox"/>	Mostrou de forma credível um elevado domínio da generalidade das ferramentas, plataformas e aplicações relevantes para exercício do posto de trabalho.
c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica;	Elevado (20) <input type="checkbox"/> Bom (16) <input checked="" type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Demonstrou motivos relevantes para a apresentação da candidatura, e mostrou-se muito interessado no exercício das funções inerentes ao posto de trabalho. Deu indicações de dedicação e empenho potencialmente elevados.
d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso;	Elevado (20) <input type="checkbox"/> Bom (16) <input checked="" type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou de forma clara um percurso profissional em que acumulou experiência relevante para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz;	Elevado (20) <input type="checkbox"/> Bom (16) <input checked="" type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou interesse e empenho em adquirir novos conhecimentos com vista à valorização profissional, tendo dado indicações relativas à obtenção de conhecimentos no tempo e da forma adequados.
Classificação Final EPS	16,0	Observações: $EPS = (a + b + c + d + e) / 5$

O júri

Assinado por: **Pedro Manuel Cortesão Godinho**
 Num. de Identificação: 09003743
 Data: 2022.07.25 12:06:50+01'00'

Assinado por: **ANA ISABEL SALGUEIRO VALENTE DOS SANTOS**
 Num. de Identificação: 09512896
 Data: 2022.07.25 11:30:55+01'00'

Assinado por: **LUÍS MIGUEL GUILHERME DA CRUZ**
 Num. de Identificação: 08873761
 Data: 2022.07.25 11:14:03+01'00'



Entrevista Profissional de Seleção | Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal **P048-22-11502** Data **13/07/2022** Hora **11h20m** Local **Sala dos Atos da Faculdade de Economia da UC**

Nome do Candidato **Pedro João Peça Lima Novo Silvestre**

Parâmetros a avaliar:	Classificação atribuída:	Fundamentação:
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato;	Elevado (20) <input type="checkbox"/> Bom (16) <input checked="" type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou boa capacidade a nível de articulação harmoniosa do discurso, com boa fluência verbal.
b) Conhecimento de informática;	Elevado (20) <input checked="" type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente <input type="checkbox"/>	Mostrou de forma credível um elevado domínio da generalidade das ferramentas, plataformas e aplicações relevantes para exercício do posto de trabalho.
c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica;	Elevado (20) <input type="checkbox"/> Bom (16) <input checked="" type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Demonstrou motivos relevantes para a apresentação da candidatura, e mostrou-se muito interessado no exercício das funções inerentes ao posto de trabalho. Deu indicações de dedicação e empenho potencialmente elevados.
d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso;	Elevado (20) <input checked="" type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou de forma clara um percurso profissional em que acumulou experiência muito relevante para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz;	Elevado (20) <input type="checkbox"/> Bom (16) <input checked="" type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou interesse e empenho em adquirir novos conhecimentos com vista à valorização profissional, tendo dado indicações relativas à obtenção de conhecimentos no tempo e da forma adequados.
Classificação Final EPS	17,6	Observações: $EPS = (a + b + c + d + e) / 5$

O júri

Assinado por: **Pedro Manuel Cortesão Godinho**
Num. de Identificação: 09003743
Data: 2022.07.25 12:06:50+01'00'

Assinado por: **ANA ISABEL SALGUEIRO VALENTE DOS SANTOS**
Num. de Identificação: 09512896
Data: 2022.07.25 11:31:50+01'00'

Assinado por: **LUÍS MIGUEL GUILHERME DA CRUZ**
Num. de Identificação: 08873761
Data: 2022.07.25 11:14:05+01'00'



Entrevista Profissional de Seleção | Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal **P048-22-11502** Data **19/07/2022** Hora **17h00m** Local **Sala dos Conselhos da Faculdade de Economia da UC**

Nome do Candidato **Paulo Alexandre Carvalhinho Henriques**

Parâmetros a avaliar:	Classificação atribuída:	Fundamentação:
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato;	Elevado (20) <input checked="" type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou capacidade a nível elevado de articulação harmoniosa do discurso, com grande fluência verbal.
b) Conhecimento de informática;	Elevado (20) <input type="checkbox"/> Bom (16) <input checked="" type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou de forma credível um bom domínio da generalidade das ferramentas, plataformas e aplicações relevantes para exercício do posto de trabalho.
c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica;	Elevado (20) <input checked="" type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Demonstrou motivos muitos relevantes para a apresentação da candidatura, e mostrou-se muito interessado no exercício das funções inerentes ao posto de trabalho. Deu indicações de dedicação e empenho potencialmente muito elevados.
d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso;	Elevado (20) <input checked="" type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou de forma clara que detém experiência muito relevante para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz;	Elevado (20) <input checked="" type="checkbox"/> Bom (16) <input type="checkbox"/> Suficiente (12) <input type="checkbox"/> Reduzido (8) <input type="checkbox"/> Insuficiente (4) <input type="checkbox"/>	Mostrou elevado interesse e empenho em adquirir novos conhecimentos com vista à valorização profissional, tendo dado indicações relativas à obtenção de conhecimentos no tempo correto e da forma certa.
Classificação Final EPS	19,2	Observações: EPS = (a + b + c + d + e) / 5

O júri

Assinado por: **Pedro Manuel Cortesão Godinho**
 Num. de Identificação: 09003743
 Data: 2022.07.25 12:06:50+01'00'



Assinado por: **ANA ISABEL SALGUEIRO VALENTE DOS SANTOS**
 Num. de Identificação: 09512896
 Data: 2022.07.25 11:29:47+01'00'



Assinado por: **LUÍS MIGUEL GUILHERME DA CRUZ**
 Num. de Identificação: 08873761
 Data: 2022.07.25 11:14:01+01'00'

