

ATA N.º 1

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, P048 –23 – 13376

Aos 22 dias do mês de dezembro de 2023, pelas 10h30, por videoconferência, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Professor Doutor João Manuel de Moraes Barros Fernandes, Professor Associado com Agregação do Observatório Geofísico e Astronómico da Universidade de Coimbra e Membro da Direção do CITEUC, na qualidade de Presidente, Professora Doutora Teresa Monteiro Seixas, Professora Auxiliar da Universidade do Porto e Membro da Direção do CITEUC e Professor Doutor Pedro Miguel Callapez Tonicher, Professor Auxiliar com Agregação do Departamento de Ciências da Terra da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra e Membro da Direção do CITEUC, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à fixação dos critérios e da ponderação dos métodos de seleção.

O procedimento concursal tem em vista a ocupação de um posto de trabalho na categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra, com a seguinte caracterização:

Funções a desempenhar: Investigação e revisão bibliográfica ou recolha de informação; recolha de informações usando métodos científicos; colaboração na análise de dados; manutenção de registos e elaboração de relatórios; realização de inquéritos estatísticos e entrevistas; planeamento de atividades diretamente relacionadas com I&D, incluindo organização de conferências e eventos; gestão financeira da unidade de I&D; gestão de recursos e administração de outros assuntos; apoio à submissão de candidaturas a outras fontes de financiamento (nacionais e internacionais).

Habilitações literárias exigidas: Licenciatura nas áreas de Gestão e Administração (Código CNAEF 345) e/ou Ciências da Terra (Código CNAEF 443).

Requisitos preferenciais/outros requisitos: Experiência nas áreas da comunicação e gestão de Ciência, sobretudo no que respeita às áreas de Ciência da Terra e do Espaço. Serão igualmente valorizados os candidatos que demonstrem conhecimentos em língua inglesa e experiência de trabalho a nível internacional.

MÉTODOS DE SELEÇÃO

Por despacho reitoral exarado a 18/12/2023, foi determinado (de acordo com o estatuído no n.º 6 do art.º 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06 e no art.º 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09) a aplicação de um único método de seleção obrigatório – **Avaliação Curricular (AC)** – à totalidade dos/as candidatos/as.

A AVALIAÇÃO CURRICULAR - visa analisar a qualificação dos/as candidatos/as, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Considerando o posto de trabalho a ocupar, deliberamos, por unanimidade, os elementos de maior relevância a considerar e respetiva ponderação:

A. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS	
20	Doutoramento na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho
18	Mestrado na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho com classificação igual ou superior a 14
14	Mestrado na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho com classificação inferior a 14
10	Licenciatura na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho
B. FORMAÇÃO PROFISSIONAL, REALIZADA NOS ÚLTIMOS 5 ANOS, RELACIONADA COM AS EXIGÊNCIAS E AS COMPETÊNCIAS NECESSÁRIAS AO EXERCÍCIO DA FUNÇÃO	
20	>100 Horas
16	>/= 50 horas e <100 horas
12	<50 horas
0	Sem formação profissional
C. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COM INCIDÊNCIA SOBRE A EXECUÇÃO DE ATIVIDADES INERENTES AO POSTO DE TRABALHO E GRAU DE COMPLEXIDADE DAS MESMAS	
20	> 3 anos
16	>/= 1 ano e </= 3 anos
12	< 1 ano
0	Sem experiência profissional
D. EXPERIÊNCIA EM COMUNICAÇÃO E GESTÃO DE CIÊNCIA	
20	> 2 anos
16	>/= 6 meses e </= 2 anos
12	< 6 meses
0	Sem experiência profissional

O resultado final da avaliação será obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$AC = (a \times 30 \%) + (b \times 20 \%) + (c \times 30 \%) + (d \times 20 \%)$$

ORDENAÇÃO FINAL

A ordenação final dos/as candidatos/as será expressa de 0 a 20 valores, como resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada método de seleção, sendo, no caso concreto, calculada através da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 100\%)$$

Em que **CF** = Classificação Final e **AC** = Avaliação Curricular.

A lista de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as é unitária.

Cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,50 na Avaliação Curricular.

Serão igualmente excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que não compareçam a algum dos métodos de seleção ou deles desistam.

Em caso de igualdade de valoração entre os/as candidatos/as serão adotados os critérios de ordenação preferencial previstos no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022. Se, após a aplicação dos mesmos se mantiver a igualdade de valoração entre candidatos/as, serão adotados os seguintes critérios:

- a) Valoração da Experiência Profissional;
- b) Valoração da Habilitação Académica;
- c) Valoração da Formação Profissional;
- d) Experiência Profissional considerada relevante para as funções a desempenhar mais longa;
- e) Classificação final do grau habilitacional mais elevado;
- f) Maior número de horas de formação considerada relevante para as funções a desempenhar.

Considerando, ainda, o número de lugares a ocupar, o Júri está ciente da necessidade de respeitar a quota de deficientes nos termos do disposto no artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que foi lavrada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente

Professor Doutor João Manuel de Morais Barros Fernandes
Professor Associado com Agregação do Observatório Geofísico e Astronómico da Universidade de Coimbra e
Membro da Direção do CITEUC

Vogais

Professora Doutora Teresa Monteiro Seixas
Professora Auxiliar da Universidade do Porto e Membro da Direção do CITEUC

Professor Doutor Pedro Miguel Callapez Tonicher
Professor Auxiliar com Agregação do Departamento de Ciências da Terra da Faculdade de Ciências e
Tecnologia da Universidade de Coimbra e Membro da Direção do CITEUC