

UNIVERSIDADE DE COIMBRA

Aviso (extrato) n.º 4848/2024/2

Sumário: Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na categoria de técnico superior, na modalidade de contrato em funções públicas a termo resolutivo incerto. Referência: P048-23-13635.

Nos termos do n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que, por despacho do Magnífico Reitor, Prof. Doutor Amílcar Celta Falcão, exarado a 29/01/2024, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir da data de publicação do presente Extrato no *Diário da República*, procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato em funções públicas a termo resolutivo incerto, do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra.

1 – Referência do procedimento: P048-23-13635.

No âmbito do projeto n.º 857524 – Projeto financiado pelo European Union's Horizon 2020, Programa de Investigação e Inovação.

2 – Local de trabalho: Multidisciplinary Institute of Ageing – Universidade de Coimbra.

3 – Habilitações literárias: Licenciatura nas áreas de Biologia ou Bioquímica (Código CNAEF 421) ou Ciências da Vida (Código CNAEF 420).

4 – Caracterização do posto de trabalho: Gestão e coordenação de laboratórios de biomedicina com as seguintes funções: acolher novos investigadores e grupos de investigação no MIA e garantir que tenham a configuração e o espaço necessários para o seu trabalho; proporcionar formação e apoio no uso de sistemas que os cientistas possam precisar (por exemplo, LabOrders): colaborar com cientistas para antecipar as suas necessidades e ser o primeiro ponto de contacto para questões, problemas e emergências de laboratório; estabelecer contacto com outros serviços da UC e com a equipa de gestão do MIA para resolver problemas prontamente; garantir o funcionamento adequado e eficiente dos laboratórios de modo a que operem com segurança e de acordo com as políticas da UC; desenvolver e implementar políticas e procedimentos para garantir a segurança do pessoal do laboratório e a qualidade do trabalho laboratorial; gerir as “lab stores” e a manutenção do equipamento de laboratório; auxiliar com modificações ou remodelações dos laboratórios; procurar o melhoramento contínuo dos serviços e processo que apoiam a ciência do MIA.

Requisitos preferenciais: É essencial o domínio da língua inglesa (tanto a nível escrito como oral). É valorizada a experiência em gestão de laboratórios, em como experiência em diversos tipos de métodos laboratoriais e equipamentos. Trabalho em equipa e cooperação, proatividade, capacidade para lidar com o stress, iniciativa e autonomia, sentido crítico, planeamento e organização serão competências valorizadas.

5 – O Aviso de abertura do concurso encontra-se publicado, na íntegra, na Bolsa de Emprego Público (BEP), acessível em www.bep.gov.pt e na plataforma eletrónica <https://apply.uc.pt/>.

16 de fevereiro de 2024. – A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, Maria Helena da Silva Matos.

317390485