



#### ATAN.º 4

### **PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 15875/2021, DR, 2.ª SÉRIE, N.º 157, DE 24/08/2021 | P048-21-10838**

Aos dezoito dias do mês de abril de dois mil e vinte e dois, pelas catorze horas, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente Jorge Filipe Batista China, Diretor do Serviço de Gestão de Sistemas e Infraestruturas de Informação e Comunicação (SGSIIC) da Universidade de Coimbra (UC), na qualidade de Presidente, Nelson Gonçalves Costa, Chefe de Divisão de Sistemas de Informação (DSI) da UC e Renato Miguel Lourenço dos Santos, Técnico Superior da mesma Divisão, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à integração dos resultados do segundo método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, realizadas, conforme o estatuído no art.º 5.º, n.º 1, alínea b) e d) e n.º 2, art.º 7.º, n.º 3, alínea a), art.º 8.º e art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

I. Os resultados da aplicação do segundo método de seleção são os que constam do Anexo I (Avaliação Psicológica) e do Anexo II (Entrevista de Avaliação de Competências) e que são parte integrante da presente ata.

São excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que:

- Tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes;
- Regularmente notificados/as, não tenham comparecido à aplicação de método de seleção;
- Não integrem a tranche de candidatos/as estabelecida no ponto 23 do Aviso de Abertura, nos termos do artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

II. Finda a aplicação do primeiro método de seleção, o júri deliberou, conforme previsto no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, publicar as listas com os resultados obtidos na plataforma eletrónica apply.uc.pt e afixar as mesmas nas instalações da Administração

III. Mais deliberou o júri, por unanimidade, proceder à convocatória dos/as candidatos/as que, tendo sido aprovados/as no segundo método de seleção, integram o conjunto previsto no ponto 23 do Aviso de abertura, para a realização das Entrevistas Profissionais de Seleção, constantes do Anexo III, pela via prevista no artigo 10.º da Portaria supramencionada, passando o texto do e-mail e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, e que terão lugar nos dias vinte e oito de abril de dois mil e vinte e dois, a partir das nove horas e trinta minutos, no Serviço de Gestão de Sistemas e Infraestruturas de Informação e Comunicação da Universidade de Coimbra, Polo I, Rua Arco da Traição, 3000-056 Coimbra.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

**Presidente**

---

*(Jorge Filipe Batista China)*

**Vogais**

---

*(Nelson Gonçalves Costa)*

---

*(Renato Miguel Lourenço dos Santos)*



### Anexo I – Resultados da Avaliação Psicológica

N.º	Candidato/a	Classificação
13	Luis Carlos da Costa Gonçalves	Suficiente (12)

### Anexo II – Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências

N.º	Candidato/a	Classificação
3	André Jorge dos Santos da Conceição	Bom (16)
14	Paulo Sérgio Branco Marques	Bom (16)
17	Vasco Rafael Rodrigues Gomes	Suficiente (12)

**Anexo III – Entrevista Profissional de Seleção – Lista de candidatos**

<b>N.º</b>	<b>Candidato/a</b>	<b>Hora</b>
3	André Jorge dos Santos da Conceição	9:30
13	Luis Carlos da Costa Gonçalves	10:00
14	Paulo Sérgio Branco Marques	10:30
17	Vasco Rafael Rodrigues Gomes	11:00