

**ATA N.º 1****PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, P048 -23 - 12754**

Aos 12 dias do mês de julho de 2023, pelas 9 horas, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Sandra Isabel Morais de Almeida Costa Cardoso, Professora Auxiliar na Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, Nuno Miguel da Silva Empadinhas, Investigador, Grupo CNC-UC, Centro de Neurociências e Biologia Celular e Ana Raquel Fernandes Esteves, Investigadora, Grupo CNC, Centro de Neurociências e Biologia Celular, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à fixação dos critérios e da ponderação dos métodos de seleção.

O procedimento concursal tem em vista a ocupação de um posto de trabalho na categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra, com a seguinte caracterização:

**Funções a desempenhar:** Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão, exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, bem como de outras atividades de apoio especializado, nas áreas da atuação operativa da estrutura em que se insere o posto de trabalho, no âmbito da integração na equipa de apoio ao Projeto exercendo, entre outras as funções: utilizar o criostato e realizar a técnica de imunohistoquímica. Manusear os microscópios de spinning-disk/confocal/fluorescência, bem como realizar imunofluorescência.

**Habilitações literárias exigidas:** Licenciatura em Biologia, Licenciatura em Bioquímica, Licenciatura em Ciências Farmacêuticas ou Licenciatura em Engenharia Biomédica.

**Requisitos preferenciais/outros requisitos:** Especialização em técnicas de imunohistoquímica e imunofluorescência; microscopia de spinningdisk/confocal/fluorescência. Será considerada relevante a especialização em citometria de fluxo e trabalho prévio com exossomas e microbiologia.

**MÉTODOS DE SELEÇÃO**

Por despacho reitoral exarado a 03/07/2023, foi determinado (de acordo com o estatuído no n.º 6 do art.º 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06 e no art.º 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09) a aplicação de um único método de seleção obrigatório – **Avaliação Curricular (AC)** – à totalidade dos/as candidatos/as.

**A AVALIAÇÃO CURRICULAR** - visa analisar a qualificação dos/as candidatos/as, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Considerando o posto de trabalho a ocupar, deliberamos, por unanimidade, os elementos de maior relevância a considerar e respetiva ponderação:

*Joana*  
*A*  
*NEP.*

<b>A. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS</b>	
20	Doutoramento na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho
18	Mestrado na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho com classificação igual ou superior a 14
14	Mestrado na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho com classificação inferior a 14
10	Licenciatura na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho
<b>B. FORMAÇÃO PROFISSIONAL, REALIZADA NOS ÚLTIMOS 5 ANOS, RELACIONADA COM AS EXIGÊNCIAS E AS COMPETÊNCIAS NECESSÁRIAS AO EXERCÍCIO DA FUNÇÃO</b>	
20	>100 Horas
16	>/= 50 horas e <100 horas
12	>/= 30 horas e <50 horas
8	Sem formação profissional
<b>C. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COM INCIDÊNCIA SOBRE A EXECUÇÃO DE ATIVIDADES INERENTES AO POSTO DE TRABALHO E GRAU DE COMPLEXIDADE DAS MESMAS</b>	
20	> 3 anos
16	>/= 1 ano e 6 meses e </= 3 anos horas
12	< 1 ano e seis meses
8	Sem experiência profissional
<b>D. PUBLICAÇÕES</b>	
20	Mais de 2 Publicações relevantes na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho
15	1 a 2 Publicações relevantes na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho
0	Sem publicações relevantes na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho

O resultado final da avaliação será obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$AC = (a \times 10\%) + (b \times 10\%) + (c \times 40\%) + (d \times 40\%)$$

#### **ORDENAÇÃO FINAL**

A ordenação final dos/as candidatos/as será expressa de 0 a 20 valores, como resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada método de seleção, sendo, no caso concreto, calculada através da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 100\%)$$

Em que **CF** = Classificação Final e **AC** = Avaliação Curricular.

A lista de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as é unitária.  
Cada um dos métodos de seleção tem carácter eliminatório.

Serão igualmente excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que não compareçam a algum dos métodos de seleção ou deles desistam.

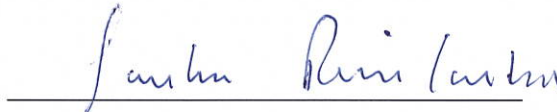
Em caso de igualdade de valoração entre os/as candidatos/as serão adotados os critérios de ordenação preferencial previstos no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022. Se, após a aplicação dos mesmos se mantiver a igualdade de valoração entre candidatos/as, serão adotados os seguintes critérios:

- d) Publicações
- c) Valoração da Formação Profissional.
- b) Valoração da Habilitação Académica;
- a) Valoração da Experiência Profissional;

Considerando, ainda, o número de lugares a ocupar, o Júri está ciente da necessidade de respeitar a quota de deficientes nos termos do disposto no artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que foi lavrada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente



Sandra Isabel Morais de Almeida Costa Cardoso,

Professora Auxiliar na Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra

Vogais



Nuno Miguel da Silva Empadinhas,

Investigador, Grupo CNC-UC, Centro de Neurociências e Biologia Celular



Ana Raquel Fernandes Esteves,

Investigadora, Grupo CNC, Centro de Neurociências e Biologia Celular