

Ata n.º 3

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 15875/2021, DR, 2.ª SÉRIE, N.º 157, DE 24/08/2021 | P048-21-10838**

Aos oito dias do mês de março de dois mil e vinte e dois, pelas 11 horas, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente Jorge Filipe Batista China, Diretor do Serviço de Gestão de Sistemas e Infraestruturas de Informação e Comunicação (SGSIIC) da Universidade de Coimbra (UC), na qualidade de Presidente, Nelson Gonçalves Costa, Chefe de Divisão de Sistemas de Informação (DSI) da UC e Renato Miguel Lourenço dos Santos, Técnico Superior da mesma Divisão, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à avaliação dos resultados dos métodos de seleção Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular, realizadas, conforme o estatuído nos art.º 5.º, n.º 1, alíneas a) e b) e n.º 2, no art. 7.º, n.º 3, alínea a), e nos arts. 8.º e 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

**I.** Os resultados da aplicação do primeiro método de seleção são os que constam do **Anexo I** (prova de conhecimentos) e **Anexo II** (avaliação curricular) e que são parte integrante da presente ata.

São excluídos do procedimento os candidatos que:

- tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes;
- regularmente notificados, não comparecerem à aplicação de método de seleção;
- não integrem a tranche de candidatos estabelecida no ponto 23 do Aviso de Abertura, nos termos do artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

**II.** Finda a aplicação do primeiro método de seleção, o júri deliberou, conforme previsto no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, publicar as listas com os resultados obtidos na plataforma eletrónica apply.uc.pt e afixar as mesmas nas instalações da Administração.

**III.** Por fim deliberou o júri que os candidatos aprovados nos primeiros métodos de seleção, aos quais, por força da legislação em vigor, deva ser aplicado o(s) seguinte(s) método(s) de seleção obrigatório(s) constante(s) do **Anexo III**, sejam oportunamente convocados pela via prevista no artigo 10º da Portaria supra mencionada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

**Presidente**

---

*(Jorge Filipe Batista China)*

**Vogais**

---

*(Nelson Gonçalves Costa)*

---

*(Renato Miguel Lourenço dos Santos)*

**Anexo I – Resultados da Prova de Conhecimentos**

N.º	Nome	Classificação
1	Alberto Sousa Lima Mesquita dos Santos	Não compareceu
2	Ana Filipa Costa Farinha Alves	Não compareceu
4	André Miguel Mendes dos Santos Ferreira Baptista	Não compareceu
5	António Luís Rosa Amado	Não compareceu
7	Bruno Filipe Aveleira Andrade	Não compareceu
8	Bruno Emanuel Cardoso de Oliveira	Não compareceu
9	Daniel Filipe Ferreira Lindote	Não compareceu
10	Daniel Pereira Martins	Não compareceu
11	João Tomé Carvalho Gomes	Não compareceu
12	José Barata Gonçalves	Não compareceu
13	Luís Carlos Costa Gonçalves	12
15	Pedro Manuel Egas Simões	Não compareceu
16	Serge Ramos Nunes	Não compareceu

**Anexo II – Resultados da Avaliação Curricular**

N.º	Nome do Candidato	a) Habilitação académica	b) Formação profissional	c) Experiência profissional - atividades	d) Experiência profissional - Linguagens e Tecnologias	e) Avaliações de desempenho	Resultado Final da AC*
3	André Jorge dos Santos da Conceição	16	20	20	16	10	16,5
14	Paulo Sérgio Branco Marques	16	12	20	16	12	15,6
17	Vasco Rafael Rodrigues Gomes	18	12	20	16	12	15,9

\*O resultado final da avaliação curricular será obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$AC = (a \times 15\%) + (b \times 15\%) + (c \times 20\%) + (d \times 35\%) + (e \times 15\%)$$

**Anexo III – Métodos de Seleção a Aplicar**

<b>N.º</b>	<b>Nome</b>	<b>Métodos de seleção a aplicar</b>
<b>3</b>	André Jorge dos Santos da Conceição	EAC + EPS
<b>13</b>	Luis Carlos Costa Gonçalves	AP + EPS
<b>14</b>	Paulo Sérgio Branco Marques	EAC + EPS
<b>17</b>	Vasco Rafael Rodrigues Gomes	EAC + EPS

*Legenda:*

AP – Avaliação Psicológica

EPS – Entrevista Profissional de Seleção

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências