

ATA N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, TERMO RESOLUTIVO INCERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 23820/2021, DR, 2.º SÉRIE, N.º 249, DE 27/12/2021, P048-21-11119

Aos 18 dias do mês de maio de dois mil e vinte e dois, pelas 14h30, no Edifício S. Bento, Departamento de Ciências da Vida da Universidade de Coimbra, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Doutora Cristina Maria Proença Padez, Professora Associada com Agregação da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra e Coordenadora do Centro de Investigação em Antropologia e Saúde, na qualidade de Presidente, Doutor Vítor Miguel Jacinto de Matos, Investigador Doutoramento do Departamento de Ciências da Vida e Doutora Cláudia Isabel Soares Umbelino, Professora Auxiliar do Departamento de Ciências de Vida, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo a realização da Entrevista Profissional de Seleção dos candidatos que, após apreciação e consequente deferimento das alegações apresentadas em sede de audiência de interessados, passaram a integrar o conjunto previsto no ponto 20 do Aviso de abertura, e, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com a aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final do procedimento.

1. No que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção e nos termos previsto no n.º 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida e das fichas anexas à presente ata e que desta fazem parte integrante:

Candidatos	Parâmetros				Resultado Final
	a)	b)	c)	d)	
Joana Patrícia Rosa de Sousa	-	-	-	-	-
Raquel Andrade Morais da Cunha Pereira	12	8	12	12	11

Parâmetros:

- a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato;
- b) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
- c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica;
- d) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.

3. Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual constam todos os candidatos aprovados, bem como das listas de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção e de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos mesmos métodos, que se encontram em anexo à presente ata, sendo da mesma parte integrante.

4. Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, e nos termos do n.º 1 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista no n.º 1 do artigo 10.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos seguintes termos:

- a) Os candidatos aprovados, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a posição na lista unitária de ordenação final;
- b) Os candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, quer por terem obtido valorização inferior a 9,5 valores, quer por não terem comparecido a algum dos métodos, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente,

Assinado por: **CRISTINA MARIA PROENÇA PADEZ**
Num. de Identificação: 06460197
Data: 2022.05.19 15:25:51+01'00'



Doutora Cristina Maria Proença Padez, Professora Associada da Faculdade de Ciências e Tecnologia da
Universidade de Coimbra e Coordenadora do Centro de Investigação em Antropologia e Saúde

Vogais,

Assinado por: **VÍTOR MIGUEL JACINTO DE MATOS**
Num. de Identificação: 10761655
Data: 2022.05.19 17:19:24+01'00'



Doutor Vítor Miguel Jacinto Matos, Investigador Doutorado do Departamento de Ciências da Vida

Assinado por: **Cláudia Isabel Soares Umbelino**
Num. de Identificação: 08946365
Data: 2022.05.19 16:32:40 +0100



Doutora Cláudia Isabel Soares Umbelino, Professora Auxiliar do Departamento de Ciências de Vida

LUOF | ATAN.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICA, TERMO RESOLUTIVO INCERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 23820/2021, DR, 2.º SÉRIE, N.º 249, DE 27/12/2021, P048-21-11119

Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

Ordenação	Nome do candidato	Classificação final	Situação jurídico-funcional
1.º	Maria Lucília da Silva Cardoso	14,17	C/VEP-TD
2.º	Paulo Sérgio Nunes dos Santos	13,89	S/ RJEP
3.º	Catarina Raquel Saraiva Coelho	13,09	S/ RJEP
4.º	Andreia dos Santos Diogo	13,03	C/VEP-TD
5.º	Anabela Pires Duarte	12,75	S/ RJEP
6.º	Marta Isabel Pinto Bastos de Carvalho	12,33	S/ RJEP
7.º	Marta Filipa Pinheiro dos Reis Luro	11,63	S/ RJEP
8.º	Raquel Andrade Morais da Cunha Pereira	11,49	S/ RJEP

Lista de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

N.º Candidatura	Nome	Motivo
1.	Afonso Bela Fernandes	a)
3.	Ana Filipa Santos e Silva Bernardes	a)
4.	Ana Isabel Martins dos Reis	a)
5.	Ana Isabel Simões Silva	a)
6.	Ana Luísa Nabais Gomes Nobre	a)
7.	Ana Margarida Ferreira Magano	a)

8.	Ana Rita Pereira Ribeiro	a)
9.	Ana Soraia Rodrigues Correia	a)
10.	Ana Tavares da Ponte Teixeira Amante	a)
12.	André Alexandre Oliveira Gouvêa Lopes de Almeida	a)
13.	André Daniel Martins Silva Moreira	e)
16.	Bruna Simões	a)
17.	Bruno Emanuel Cardoso de Oliveira	a)
18.	Carina Fonseca Varandas	a)
19.	Carlos Alberto Castro Barbosa	a)
20.	Carlos Humberto Gomes Fontoura	a)
22.	Cátia Sofia Paulino Simões	a)
23.	Cátia Sofia Ribeiro Fernandes	a)
24.	César Martim Silva Gavina	a)
25.	Clara Gabriel Abreu Morgado	a)
26.	Cláudia Chaves Fernandes	a)
27.	Cláudia Teresa Nelas Dias de Almeida	a)
28.	Cristiana Abreu Nunes	b)
29.	Cristiana da Costa Simões	a)
30.	Debora Cristina Almeida Rosa	a)
31.	Diana Sofia Fernandes Lourenço	a)
32.	Elisa Aurora Santana Ferreira Boin	a)
33.	Elsa Patrícia Ribeiro Pereira	a)
34.	Estela Isabel dos Santos Cabral	a)
35.	Fábio Daniel Simões Gomes	a)
36.	Filipa da Mota Alvim de Carvalho Filipa Alvim	a)

37.	Filipe César Serra Carlos	e)
38.	Filipe João Boto Ferrão	a)
39.	Francisca Isabel Oliveira Fernandes	a)
40.	Francisco Rui Marques Godinho	a)
41.	Gabriela Ferraz	a)
42.	Helena Maria Martins Costa Pereira	b)
43.	Helena Ramos Fernandes	a)
44.	Hugo Diogo Santos	a)
45.	Inês Sarti Pascoal	a)
46.	Joana Patrícia Rosa de Sousa	e)
47.	João Francisco Freitas Martins	a)
48.	João Miguel Pereira Goncalves Sanahuja	a)
49.	José Alberto Jorge Antunes	a)
50.	José Miguel Morais Sousa	a)
52.	Lara Sofia Moura Portugal	a)
53.	Lídia Maria Relvão Miranda Rodrigues	a)
54.	Luís Fernando Cunha Silva	a)
55.	Magda Rocha Macedo Marques Ferreira	a)
56.	Manuel das Neves Baptista	a)
57.	Maria Alcide de Oliveira Costa	a)
58.	Maria Cardoso Ribeirinha	a)
60.	Maria Madalena Silvano Africano Portugal	a)
61.	Maria Margarida de Vasconcelos Videira Campos de Almeida	a)
62.	Mariana Ermília Ghica	d)
63.	Mariana Raquel Lopes Martins Coimbra de Almeida	b)

64.	Marta Carolina Oliveira Fonseca	b)
67.	Mercedes Fernandes	a)
68.	Mickael Marques das Neves	a)
69.	Mónica Patrícia Cordeiro Brás	a)
71.	Nuno Alexandre Pereira Vilar Correia Morgado	a)
72.	Óscar Manuel Justo Pires	a)
73.	Patrícia Catarina de Jesus Almeida	a)
74.	Patrícia Pimenta	a)
75.	Paula Alexandra de Jesus Rodrigues	a)
77.	Pedro Sá Valentim	b)
78.	Ramon Victor Siqueira de Carvalho	a)
80.	Rita Daniela Jorge Simões	a)
81.	Rita Elisabete Antunes Gomes Bacalhau Lopes	b)
82.	Romeu Alexandre Ceia	a)
83.	Sara Inês Rodrigues Gaspar	a)
84.	Sílvia Gorete Santos de Oliveira	a)
85.	Sofia Cunha	a)
86.	Sofia Ribeiro	a)
87.	Susana Cristina Gaio Lima	a)
88.	Susana Raquel Antunes Ferreira	a)
89.	Tatiana Sofia dos Santos Simões	a)
90.	Vanda Patrícia Cajada Ferreira	a)
91.	Vânia Filipa Veríssimo Mateus	a)
92.	Vítor Miguel Teixeira de Jesus	a)

Legenda:

- a) Candidato excluído do procedimento por ter obtido valoração inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular;
- b) Candidato excluído por não ter integrado a tranche constituída para utilização faseada dos métodos de seleção, nos termos do art.º 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril;
- c) Candidato excluído do procedimento por ter vindo apresentar desistência ao procedimento concursal;
- d) Candidato excluído do procedimento por ter obtido valoração inferior a 9,5 valores na Entrevista Profissional de Seleção;
- e) Candidato excluído do procedimento por ter não ter comparecido na Entrevista Profissional de Seleção.

Lista de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção

N.º	Nome do candidato	Motivo
2.	Amanda Monteiro Bortoluzzi Pires	b)
15.	Bruna Schlindwein Zeni	b) c)
51.	Lara Alexandra Magalhães Ramos	c)
70.	Munique Silva de Sousa	b)

Legenda:

- a) candidato excluído por não ser detentor das habilitações literárias exigidas no ponto 8 do aviso de abertura;
- b) candidato excluído por não apresentar evidências do reconhecimento ou equivalência do grau académico;
- c) candidato excluído por não ter entregue certificado de habilitações conforme decorre do ponto 9.2 do aviso de abertura.

Procedimento concursal: PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINÁVEL, TERMO RESOLUTIVO INCERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 23820/2021, DR, 2.ª SÉRIE, N.º 249, DE 27/12/2021, P048-21 -11119	Data: 18/05/2022	Hora: 14h30	Local: Sala de reuniões sita no piso 1 do Edifício S. Bento, Calçada Martim de Freitas, Departamento de Ciências da Vida, Universidade de Coimbra
Nome do/a candidato/a: Raquel Morais de Andrade da Cunha Pereira			

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída		Fundamentação
a) Capacidade de expressão e fluência verbal [pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do/a candidato/a].	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	12	Candidata com expressão oral e capacidade de comunicação suficientes.
b) Conhecimento de informática na ótica do utilizador.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	8	A candidata admitiu desconhecer plataformas/programas de: gestão de CVs de investigadores (ex. orcid, Ciência vitae), bases de dados de publicações científicas (ex. Web of Science, Scopus), gestão de referências bibliográficas (ex. Endnote, Mendeley), gestão editorial (ex. OJS). Conhece Wordpress mas não tem experiência relevante na utilização deste programa de edição de websites.
c) Motivação e interesse [pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do/a candidato/a pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica]	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	12	A candidata mencionou ter experiência na organização de eventos e gestão de redes sociais. No entanto, não possui experiência prévia em gestão de ciência e admitiu não deter conhecimentos concretos neste âmbito. Revelou suficiente motivação e interesse no exercício das funções inerentes ao posto de trabalho.
d. Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	12	A candidata demonstrou interesse suficiente em aprofundar conhecimentos com vista à valorização profissional. No entanto, não especificou estratégias concretas para o efeito.
Classificação final EPS: 11			Observações: EPS = (a + b + c + d)/4

O Júri,

Assinado por: **CRISTINA MARIA PROENÇA PADEZ**
Num. de Identificação: 06460197
Data: 2022.05.19 17:42:56+01'00'



Doutora Cristina Maria Proença Padez, Professora Associada da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra e Coordenadora do Centro de Investigação em Antropologia e Saúde

Vogais,

Assinado por: **VÍTOR MIGUEL JACINTO DE MATOS**
Num. de Identificação: 10761655
Data: 2022.05.19 17:25:52+01'00'



Doutor Vítor Miguel Jacinto Matos, Investigador Doutoramento do Departamento de Ciências da Vida

Assinado por: **Cláudia Isabel Soares Umbelino**
Num. de Identificação: 08946365
Data: 2022.05.20 12:22:44 +0100



Doutora Cláudia Isabel Soares Umbelino, Professora Auxiliar do Departamento de Ciências de Vida