

ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINÁVEL, TERMO RESOLUTIVO INCERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 19992/2021, DR, 2.º SÉRIE, N.º 206, DE 22/10/2021, P048-21-11136

Aos 21 dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e um, pelas 14h00, por videoconferência, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Doutor Fernando de Jesus Regateiro, Professor Catedrático da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, Doutor André Gonçalo Dias Pereira, Professor Auxiliar da Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra e Doutora Sandra Cristina Farinha Abrantes Passinhas Videira, Professora Auxiliar da Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção dos candidatos aprovados no método de seleção anterior que integraram o conjunto previsto no ponto 20 do Aviso de Abertura e, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos dos métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

1. No que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção e nos termos previsto no n.º 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida:

Candidatos	Parâmetros						Resultado final
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
Diana Simões	20	16	16	20	16	20	18,00
Liliana Marisa Costa Paula	16	4	12	12	16	12	12,00
Ludmylla Andrade Fontes	12	4	16	12	16	12	12,00
Mafalda Sofia Mendes Azenha Paiva	-	-	-	-	-	-	Faltou
Maria Aleksandrovna Kiseleva	16	20	16	16	16	16	16,67

R

Marta Lobo	16	16	12	16	20	16	16,00
Marta Miguel de Bastos Graça	20	20	20	20	20	20	20,00
Nânci Tatiana Sousa Pontes Cabral	-	-	-	-	-	-	Faltou
Rute Gonçalves Janeiro	20	12	16	20	16	20	17,33
Thaís da Nóbrega Cesa e Silva	16	12	16	20	20	20	17,33

Parâmetros:

- a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato;
- b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada e conhecimentos de língua francesa e espanhola;
- c) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
- d) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.
- e) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.
- f) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos em vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.

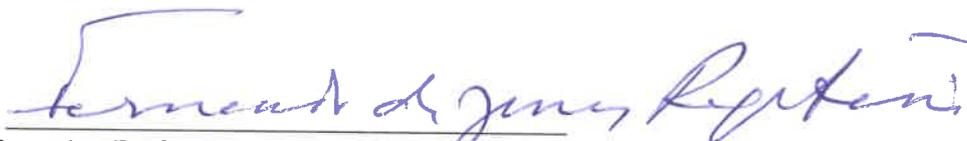
2. Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual constam todos os candidatos aprovados, bem como das listas de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção e de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos mesmos métodos, que se encontram em anexo à presente ata, sendo da mesma parte integrante.

3. Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, e nos termos do n.º 1 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista no n.º 1 do artigo 10.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos seguintes termos:

- a) Os candidatos aprovados, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a posição na lista unitária de ordenação final;
- b) Os candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, quer por terem obtido valoração inferior a 9,5 valores, quer por não terem comparecido a algum dos métodos, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente,



Doutor Fernando de Jesus Regateiro, Professor Catedrático da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra

Assinado por: ^{Vogais} ANDRÉ GONÇALO DIAS PEREIRA
Num. de Identificação: 10362420
Data: 2021.12.22 16:01:04 +0000

Doutor André Gonçalo Di



CARTÃO DE CIDADÃO

Faculdade de Direito da Universidade de

Doutora Sandra Cristina Farin



Assinado por: Sandra Cristina
Farinha Abrantes Passinhas
Videira
Identificação: 8109504677
Data: 2021-12-28 às 16:34:33

Auxiliar da Faculdade de Direito

R



1 2 9 0

UNIVERSIDADE D
COIMBRA

ANEXO ÚNICO | ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINÁVEL, TERMO RESOLUTIVO INCERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 19992/2021, DR, 2.º SÉRIE, N.º 206, DE 22/10/2021, P048-21-11136

Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

Ordenação	Nome do candidato	Classificação final	Situação jurídico-funcional
1.º	Thais da Nóbrega Cesa e Silva	15,46	S/RJEP
2.º	Maria Alexandrovna Kiseleva	15,40	S/RJEP
3.º	Marta Miguel de Bastos Graça	15,14	C/VEP-TD
4.º	Marta Lobo	13,27	S/RJEP
5.º	Diana Simões	13,03	S/RJEP
6.º	Rute Gonçalves Janeiro	12,62	S/RJEP
7.º	Liliana Marisa Costa Paula	11,51	S/RJEP
8.º	Ludmyla Andrade Fontes	11,20	S/RJEP

Lista de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

N.º Candidatura	Nome	Motivo
1.	Ana Carolina Simões Quaresma Bucete Oliveira	b)
3.	Ana Sofia Ferreira Canedo	a)
4.	Cristiana Abreu Nunes	a)
5.	Daniela Filipa Craveiro Nunes	a)
6.	Daniela Isabel Loureiro da Mariana	a)
7.	Daniella Cynthia Almeida Batista	a)
8.	David Ramos	a)

R

10.	Filipe Cohn	a)
11.	Germana Augusta Teixeira Sanhudo de Barros Barreira	a)
12.	Inês Sofia Ferraz Ribeiro	a)
13.	Joana Marilda Simões Rodrigues Relvão	a)
14.	Joana Sofia Oliveira Fernandes	b)
16.	João Pedro da Silva Domingues	a)
17.	Joel Filipe da Silva Henriques	a)
21.	Luís Daniel David Morais	a)
22.	Mafalda Sofia Mendes Azenha Paiva	d)
23.	Marcos Filipe da Cruz Carvalho	a)
27.	Matheus Marapodi dos Passos	b)
28.	Nânci Tatiana Sousa Pontes Cabral	d)
30.	Sandra Belém Martins da Rocha	a)

Legenda:

- a) Candidato excluído do procedimento por ter obtido valor inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular;
- b) Candidato excluído por não ter integrado a tranche constituída para utilização faseada dos métodos de seleção, nos termos do art.º 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.
- c) Candidato excluído do procedimento por ter vindo apresentar desistência ao procedimento concursal;
- d) Candidato excluído do procedimento por ter obtido valor inferior a 9,5 valores na Entrevista Profissional de Seleção;

Lista de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção

N.º	Nome do candidato	Motivo
2	Andreia Oliveira Almeida	b)
15	João Neto de Lima Florencio	b)

R



UNIVERSIDADE D
COIMBRA

16	Luciana Cecília Morato	b)
----	------------------------	----

Legenda:

- b) candidato excluído por não apresentar evidências do reconhecimento ou equivalência do grau académico conforme decorre do ponto 9.2 do aviso de abertura.

<p>Procedimento concursal: Comum Para Recrutamento De Um Posto De Trabalho Para A Categoria De Técnico Superior Em Regime De Contrato De Trabalho Em Funções Públicas Por Termo Resolutivo Incerto, Do Mapa De Pessoal Da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (Extrato) N.º 19992/2021, DR, 2.ª Série, N.º 206, de 22/10/2021, P048-21-11136</p>	<p>Data: 21/12/2021</p>	<p>Hora: 14h00</p>	<p>Local: Entrevista realizada por videoconferência</p>
--	--------------------------------	---------------------------	--

<p>Nome do/a candidato/a: Diana Simões</p>

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída	Fundamentação
<p>a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>20</p> <p>Explicação do CV académico e das atividades profissionais na área da indústria farmacêutica. Motivação pessoal e familiar para as questões da genética. Excelente fluência verbal.</p>
<p>b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada e conhecimentos de língua francesa e espanhola.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>16</p> <p>Domina e tem experiência no idioma inglês, designadamente na área farmacêutica.</p>
<p>c) Conhecimento de informática na ótica do utilizador.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>16</p> <p>Conhece vários programas informáticos na ótica do utilizador, elencando vários, sendo que alguns revelam já conhecimentos especiais.</p>
<p>d) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do/a candidato/a pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>20</p> <p>Interesse no Direito da Medicina, pela experiência profissional que tem tido e pela vontade de retomar formação académica nesta área</p>
<p>e) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do/a candidato/a para o exercício de funções correspondentes ao lugar posto a concurso</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>16</p> <p>Domínio das Boas Práticas Farmacêuticas e do Regulamento Geral de Proteção de Dados. Mestrado em Direito Comercial.</p>
<p>f) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>20</p> <p>Revela forte empenho e grande capacidade de adaptação a este posto de trabalho, revelando sensibilidade para as questões da genómica.</p>
<p>Classificação final EPS: 18</p>		<p>Observações: EPS = (a + b + c + d + e + f)/6</p>

O Júri,



Assinado por: **ANDRÉ GONÇALO DIAS PEREIRA**
Num. de Identificação: 10362420
Data: 2021.12.22 16:07:07 +0000



Assinado por: Sandra Cristina
Farinha Abrantes Passinhas
Videira
Identificação: B109504677
Data: 2021-12-28 às 16:36:56

Procedimento concursal: Comum Para Recrutamento De Um Posto De Trabalho Para A Categoria De Técnico Superior Em Regime De Contrato De Trabalho Em Funções Públicas Por Termo Resolutivo Incerto, Do Mapa De Pessoal Da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (Extrato) N.º 19992/2021, DR, 2.ª Série, N.º 206, de 22/10/2021, P048-21-11136	Data: 21/12/2021	Hora: 14h20	Local: Entrevista realizada por videoconferência
Nome do/a candidato/a: Liliana Costa Paula			

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída		Fundamentação
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Boa expressão oral e forte ligação ao setor da saúde. Boa interação com o júri.
b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada e conhecimentos de língua francesa e espanhola.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	4	Afirmou não estar preparada.
c) Conhecimento de informática na ótica do utilizador.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	12	Revelou conhecimentos adequados e necessários na ótica do utilizador.
d) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do/a candidato/a pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	12	Descreveu um forte currículo profissional na área hospitalar, que lhe confere muita experiência jurídica nos temas necessários a um jurista dessa área, incluindo alguma experiência na área da regulação dos ensaios clínicos e da proteção de dados pessoais. Relativamente aos temas e atividades constantes do edital, manifestou menos proximidade com o mundo da produção da documentação que se irá realizar e da organização de eventos.
e) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do/a candidato/a para o exercício de funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Forte experiência na área do direito hospitalar, embora com menos foque nos domínios da genómica e da bioética.
f) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	12	Procura um trabalho jurídico, não manifestando especial empenho numa ligação à academia, antes ao setor da saúde e hospitalar

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída	Fundamentação
	Classificação final EPS: 12,00	Observações: $EPS = (a + b + c + d + e + f)/6$

O Júri,



Assinado por: **ANDRÉ GONÇALO DIAS PEREIRA**
Num. de Identificação: 10362420
Data: 2021.12.22 16:03:38 +0000



Assinado por: Sandra Cristina
Farinha Abrantes Passinhas
Vieira
Identificação: B109504677
Data: 2021-12-28 às 16:41:51

<p>Procedimento concursal: Comum Para Recrutamento De Um Posto De Trabalho Para A Categoria De Técnico Superior Em Regime De Contrato De Trabalho Em Funções Públicas Por Termo Resolutivo Incerto, Do Mapa De Pessoal Da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (Extrato) N.º 19992/2021, DR, 2.ª Série, N.º 206, de 22/10/2021, P048-21-11136</p>	<p>Data: 21/12/2021</p>	<p>Hora: 14h40</p>	<p>Local: Entrevista realizada por videoconferência</p>
--	--------------------------------	---------------------------	--

<p>Nome do/a candidato/a: Ludmylla Fontes</p>
--

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída	Fundamentação
<p>a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>12</p> <p>Apesar de uma linguagem clara e adequada, revelou um discurso pouco focado nos assuntos do edital.</p>
<p>b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada e conhecimentos de língua francesa e espanhola.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>4</p> <p>Afirmou não estar preparada no momento.</p>
<p>c) Conhecimento de informática na ótica do utilizador.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>16</p> <p>Revela capacidade de auto-aprendizagem e conhecimento bom da informática na ótica do utilizador</p>
<p>d) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do/a candidato/a pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>12</p> <p>Revelou procurar um trabalho na área jurídica, tendo especial interesse no direito da medicina. Não demonstrou estar especialmente familiarizada com os temas previstos no edital, embora tenha motivação e interesse em ocupar o posto de trabalho.</p>
<p>e) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do/a candidato/a para o exercício de funções correspondentes ao lugar posto a concurso</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>16</p> <p>Tem um Mestrado na área do Direito da Medicina e tem trabalhado na área da saúde, embora fora da área jurídica. Tem uma formação robusta, embora menos dedicada aos aspetos da genómica. Também afirmou não ter experiência em candidaturas ou projetos científicos e académicos.</p>
<p>f) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>12</p> <p>Procura um trabalho na área do Direito e tem gosto pela área da saúde, mas não revelou uma especial dedicação aos temas objeto do concurso.</p>
<p>Classificação final EPS: 12</p>		<p>Observações: $EPS = (a + b + c + d + e + f) / 6$</p>

1 2  9 0

UNIVERSIDADE D
COIMBRA

O Júri,

André Gonçalo Dias Pereira

Assinado por: **ANDRÉ GONÇALO DIAS PEREIRA**
Num. de Identificação: 10362420
Data: 2021.12.22 16:10:46 +0000



CARTÃO DE CIDADÃO
.....



Assinado por: Sandra Cristina
Farinha Abrantes Passinhas
Videira
Identificação: 8109504677
Data: 2021-12-28 às 16:43:28

<p>Procedimento concursal: Comum Para Recrutamento De Um Posto De Trabalho Para A Categoria De Técnico Superior Em Regime De Contrato De Trabalho Em Funções Públicas Por Termo Resolutivo Incerto, Do Mapa De Pessoal Da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (Extrato) N.º 19992/2021, DR, 2.ª Série, N.º 206, de 22/10/2021, P048-21-11136</p>	<p>Data: 21/12/2021</p>	<p>Hora: 15h40</p>	<p>Local: Entrevista realizada por videoconferência</p>
--	--------------------------------	---------------------------	--

<p>Nome do/a candidato/a: Marta Lobo</p>

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída	Fundamentação
<p>a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>16</p> <p>Boa capacidade de interação com o júri e boa fluência verbal, com capacidade persuasão adequada.</p>
<p>b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada e conhecimentos de língua francesa e espanhola.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>16</p> <p>Boa fluência da língua inglesa, em situação de conversa.</p>
<p>c) Conhecimento de informática na ótica do utilizador.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>12</p> <p>Revelou conhecimentos normais, na ótica do utilizador</p>
<p>d) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do/a candidato/a pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>16</p> <p>Manifesta grande interesse pelo Direito da Medicina e pela ligação à academia, embora sem ligação excecional aos temas constantes do edital.</p>
<p>e) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do/a candidato/a para o exercício de funções correspondentes ao lugar posto a concurso</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>20</p> <p>Candidata com formação jurídica avançada, incluindo na área do Direito da Medicina e revela experiência adequada para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.</p>
<p>f) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.</p>	<p>Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)</p>	<p>16</p> <p>A candidata manifesta empenho e interesse em valorizar a sua formação, estando a frequentar um curso de Doutoramento, embora não tenha demonstrado cabalmente a pertinência dessa formação ao posto de trabalho posto a concurso.</p>
<p>Classificação final EPS: 16,00</p>		<p>Observações: $EPS = (a + b + c + d + e + f)/6$</p>

O Júri,

Fernando de Jesus Pereira

Assinado por: **ANDRÉ GONÇALO DIAS PEREIRA**
Num. de Identificação: 10362420
Data: 2021.12.22 16:14:00 +0000



CARTÃO DE CIDADÃO
•••••



Assinado por: Sandra Cristina
Farinha Abrantes Passinhas
Videira
Identificação: B109504677
Data: 2021-12-28 às 16:45:23

Procedimento concursal: Comum Para Recrutamento De Um Posto De Trabalho Para A Categoria De Técnico Superior Em Regime De Contrato De Trabalho Em Funções Públicas Por Termo Resolutivo Incerto, Do Mapa De Pessoal Da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (Extrato) N.º 19992/2021, DR, 2.ª Série, N.º 206, de 22/10/2021, P048-21-11136	Data: 21/12/2021	Hora: 15h20	Local: Entrevista realizada por videoconferência
---	-------------------------	--------------------	---

Nome do/a candidato/a: Maria Aleksandrovna Kiseleva

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída		Fundamentação
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Boa capacidade de comunicação e de lidar com situações imprevistas. Revelou capacidade de inovação, embora descurando algum rigor em aspetos formais.
b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada e conhecimentos de língua francesa e espanhola.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20	Excelente fluência na língua inglesa.
c) Conhecimento de informática na ótica do utilizador.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Bons conhecimentos, revelando saberes para além do normal, na área da edição de vídeo e outros, na ótica do utilizador.
d) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do/a candidato/a pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Procura um trabalho na área dos direitos humanos e do direito da saúde, manifestando dedicação e capacidade de produção de textos, tais como os constantes do edital.
e) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do/a candidato/a para o exercício de funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Conhecimentos jurídicos muito fortes na área do direito internacional e dos direitos humanos, com experiência profissional em situações internacionais e de complexidade intelectual, embora sem especial foco na área da genómica.
f) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Revela interesse em adquirir conhecimentos na área do direito da saúde e das implicações da genómica no direito e de melhorar as suas competências profissionais.
Classificação final EPS: 16,67			Observações: $EPS = (a + b + c + d + e + f)/6$

O Júri,

Assinado de João Regenstein

Assinado por: **ANDRÉ GONÇALO DIAS PEREIRA**
Num. de Identificação: 10362420
Data: 2021.12.22 16:14:36 +0000



Assinado por: Sandra Cristina
Farinha Abrantes Passinhas
Vieira
Identificação: 8109504677
Data: 2021-12-28 às 16:46:59



Procedimento concursal: Comum Para Recrutamento De Um Posto De Trabalho Para A Categoria De Técnico Superior Em Regime De Contrato De Trabalho Em Funções Públicas Por Termo Resolutivo Incerto, Do Mapa De Pessoal Da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (Extrato) N.º 19992/2021, DR, 2.ª Série, N.º 206, de 22/10/2021, P048-21-11136	Data: 21/12/2021	Hora: 16h00	Local: Entrevista realizada por videoconferência
---	-------------------------	--------------------	---

Nome do/a candidato/a: Marta Bastos Graça

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída	Fundamentação
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20 Excelente capacidade de expressão e fluência verbal e de interação com o júri.
b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada e conhecimentos de língua francesa e espanhola.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20 Elevada capacidade de fluência em inglês, incluindo em temas científicos e jurídicos.
c) Conhecimento de informática na ótica do utilizador.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20 Elevada capacidade e dinamismo no conhecimento e utilização da informática na ótica do utilizador
d) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do/a candidato/a pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20 Elevada motivação e interesse no exercício das funções inerentes ao posto, revelando curiosidade, dedicação e empenho numa constante atualização técnica.
e) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do/a candidato/a para o exercício de funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20 Uma experiência profissional soberba no que respeita aos conhecimentos de Direito da Saúde e das dinâmicas organizacionais de projetos, incluindo internacionais.
f) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20 Elevado interesse em se valorizar e promover a atualização profissional, abraçando desafios com coerência com o seu percurso académico e jurídico.
Classificação final EPS: 20,00		Observações: EPS = (a + b + c + d + e + f)/6

O Júri,

Fernando de Jesus Raposo

Assinado por: **ANDRÉ GONÇALO DIAS PEREIRA**
Num. de identificação: 10362420
Data: 2021.12.22 16:15:13 +0000



CARTÃO DE CIDADÃO
•••••



Assinado por: Sandra Cristina
Farinha Abrantes Passinhas
Videira
Identificação: B109504677
Data: 2021-12-28 às 16:48:38

R

Procedimento concursal: Comum Para Recrutamento De Um Posto De Trabalho Para A Categoria De Técnico Superior Em Regime De Contrato De Trabalho Em Funções Públicas Por Termo Resolutivo Incerto, Do Mapa De Pessoal Da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (Extrato) N.º 19992/2021, DR, 2.ª Série, N.º 206, de 22/10/2021, P048-21-11136	Data: 21/12/2021	Hora: 16h20	Local: Entrevista realizada por videoconferência
---	-------------------------	--------------------	---

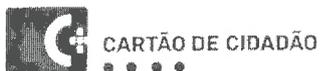
Nome do/a candidato/a: Rute Janeiro

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída		Fundamentação
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20	Excelente fluência verbal e capacidade de comunicação.
b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada e conhecimentos de língua francesa e espanhola.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	12	Fluência suficiente em língua inglesa, revelando uma formação positiva, mas sem forte dinâmica em situação de entrevista.
c) Conhecimento de informática na ótica do utilizador.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador, enumerando vários programas e experiências.
d) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do/a candidato/a pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20	Excelente motivação na área da medicina personalizada, da importância da genómica na evolução do direito e grande interesse da candidata nas funções inerentes ao posto, enunciando as várias tarefas previstas no edital com adequação e entusiasmo.
e) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do/a candidato/a para o exercício de funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Bons conhecimentos de Direito e forte interesse na área da medicina personalizada.
f) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20	Manifesta elevado interesse na valorização e atualização profissional, revelando enorme empenho nas tarefas e vontade de adquirir novos conhecimentos na área do posto de trabalho, revelando algum pensamento sobre a importância da genómica e alguma interação com associações de doentes, para além da capacidade organizativa que revelou nas suas atividades de dança.
Classificação final EPS: 17,33			Observações: $EPS = (a + b + c + d + e + f)/6$

O Júri,

Fernand de Jesus Ruyten

Assinado por: **ANDRÉ GONÇALO DIAS PEREIRA**
Num. de Identificação: 10362420
Data: 2021.12.22 16:17:20 +0000



Assinado por: Sandra Cristina
Farinha Abrantes Passinhas
Vieira
Identificação: BI09504677
Data: 2021-12-28 às 16:50:28



Procedimento concursal: Comum Para Recrutamento De Um Posto De Trabalho Para A Categoria De Técnico Superior Em Regime De Contrato De Trabalho Em Funções Públicas Por Termo Resolutivo Incerto, Do Mapa De Pessoal Da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (Extrato) N.º 19992/2021, DR, 2.ª Série, N.º 206, de 22/10/2021, P048-21-11136	Data: 21/12/2021	Hora: 16h40	Local: Entrevista realizada por videoconferência
---	-------------------------	--------------------	---

Nome do/a candidato/a: Thais Cesa e Silva
--

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída	Fundamentação
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16 Boa interação com o júri e boa fluência verbal.
b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada e conhecimentos de língua francesa e espanhola.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	12 Fluência suficiente em língua inglesa, revelando uma formação positiva, mas sem forte dinâmica em situação de entrevista.
c) Conhecimento de informática na ótica do utilizador.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16 Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador, enumerando vários programas e experiências.
d) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do/a candidato/a pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20 Excelente motivação e interesse, visto que trabalha a ligação entre o Direito e a Genética desde há vários anos, desde o início da sua tese de Mestrado; forte interesse em colaborar com a equipa na redação do manual de Boas Práticas e manifestando entusiasmo com a Literacia em saúde e a eventual produção de normas jurídicas a nível nacional e internacional; revelando ainda empenho na ligação aos profissionais de saúde e às associações de doentes.
e) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do/a candidato/a para o exercício de funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20 Tem excelentes conhecimentos, tendo publicado pelo Instituto Jurídico a sua tese sobre problemas jurídicos da terapia génica e revela dedicação e profissionalismo nas funções de preparação de um Congresso, na redação de textos e na colaboração com a equipa do projeto.
f) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	20 Esta oportunidade profissional enquadra-se de forma excelente no seu trajeto profissional, pois está a preparar uma tese de Doutoramento sobre as implicações jurídicas da evolução da genómica, revelando forte empenho em adquirir novos conhecimentos nas áreas previstas no edital e demonstrando capacidade para cumprir os prazos.

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída	Fundamentação
	Classificação final EPS: 17,33	Observações: $EPS = (a + b + c + d + e + f)/6$

O Júri,

André Gonçalo Dias Pereira

Assinado por: **ANDRÉ GONÇALO DIAS PEREIRA**
Num. de Identificação: 10362420
Data: 2021.12.22 16:17:55 +0000



CARTÃO DE CIDADÃO



Assinado por: Sandra Cristina
Farinha Abrantes Passinhas
Videira
Identificação: B109504677
Data: 2021-12-28 às 16:52:08