

**UNIVERSIDADE DE COIMBRA****Aviso (extrato) n.º 9713/2025/2**

**Sumário:** Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho da carreira de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto. Referência: IT160-25-14987.

Nos termos do n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que, por despacho do Magnífico Reitor, Prof. Doutor Amílcar Celta Falcão Ramos Ferreira, exarado a 14/03/2025, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir da data de publicação do presente Extrato no *Diário da República*, procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho da carreira de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra.

1 – Referência do procedimento: IT160-25-14987.

No âmbito do Projeto "Direct Glia Reprogramming and Mutant Ataxin-3 Silencing as a New Combined Therapeutic Strategy to Treat Spinocerebellar Ataxia Type-3 – a Proof-of-Principle Study".

2 – Local de trabalho: CNCUC – Centro de Neurociências e Biologia Celular da Universidade de Coimbra.

3 – Habilitações literárias: Licenciatura na área das Ciências da Vida (CNAEF 42); Licenciatura em Química (CNAEF 442), Medicina (CNAEF 721) e Ciências Farmacêuticas (CNAEF 727).

4 – Caracterização do posto de trabalho: Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado dos investigadores nas diversas áreas de atuação da Universidade de Coimbra, no âmbito do projeto "Direct Glia Reprogramming and Mutant Ataxin-3 Silencing as a New Combined Therapeutic Strategy to Treat Spinocerebellar Ataxia Type-3 – a Proof-of-Principle Study", designadamente, apoio dos investigadores na primeira tarefa do projeto, nomeadamente, avaliação da eficiência de reprogramação em astrócitos normais, apoio dos investigadores na otimização no protocolo de reprogramação. Apoio dos investigadores nas tarefas de isolamento de células da glia primárias a partir de murganhos, e otimização das condições de infeção das mesmas, readouts (expressão de uma sonda fluorescente (mCherry), deteção e avaliação por microscopia e por Western blot, da viabilidade das células (marcadores apoptóticos e ensaio MTT), avaliação da expressão de marcadores de neurónios maduros, assim como a função dos mesmos por medição de marcadores sinápticos e de correntes elétricas (MEA). Produção de vírus, caso os stocks das produções virais existentes não sejam suficientes. Apoio dos investigadores na segunda tarefa do projeto, no âmbito da reprogramação de neurónios, caracterização de culturas após o isolamento de culturas mistas de cérebro de embriões WT e de embriões SCA3. Aplicação de estratégia de silenciamento, reprogramação avaliação e comparação com a condição controlo (sem auferir de silenciamento). Apoio dos investigadores na análise da capacidade dos novos neurónios integrarem no cérebro (após injeção in vivo, via cisterna magna), avaliação da morfologia, biologia e função dos neurónios após integração. Apoio dos investigadores de gestão no projeto relativamente à realização de encomendas e organização dos dados produzidos sob a forma de um relatório. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores. As funções deverão ser exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Para o exercício das funções é necessário o seguinte perfil de competências, respeitando o nível de exigência fixado na Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, para as carreiras de grau de complexidade funcional 3: orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados, análise crítica e resolução de problemas.

5 – O Aviso de abertura do concurso encontra-se publicado, na íntegra, na Bolsa de Emprego Público (BEP), acessível em [www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt) e na plataforma eletrónica <https://apply.uc.pt/>.

25 de março de 2025. – A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, Maria Helena da Silva Matos.

318916371