

UNIVERSIDADE DE COIMBRA**Aviso (extrato) n.º 26398/2024/2**

Sumário: Abertura de procedimento para constituição de reserva de recrutamento na categoria de técnico superior na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto. Referência: P048-24-14465.

Nos termos do n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, torna-se público que, por despacho do Magnífico Reitor, Prof. Doutor Amílcar Celta Falcão, exarado a 12/11/2023, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir da data de publicação do presente Extrato no *Diário da República*, procedimento para constituição de reserva de recrutamento na categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato em funções públicas a termo resolutivo incerto, do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra.

1 – Referência do procedimento: P048-24-14465.

2 – Local de trabalho: Universidade de Coimbra

3 – Habilitações literárias: Licenciatura (área aberta).

4 – Caracterização do posto de trabalho: Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científico, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diversas áreas de atuação da Universidade de Coimbra, nomeadamente, na área de gestão de recursos humanos, gestão financeira, gestão académica, gestão de projetos e gestão de relações internacionais, neste âmbito, mais especificamente, funções relacionadas com o apoio ao processo de candidatura dos estudantes de mobilidade *outgoing*, bem como apoio à mobilidade *outgoing* de *staff* docentes. Representação do Órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.

As funções deverão ser exercidas com responsabilidade e autonomia técnicas, ainda que com enquadramento superior qualificado.

Os candidatos devem ainda ter fluência nas línguas portuguesa e inglesa, escrita e falada, e sensibilidade para trabalhar em ambiente multicultural. Para o exercício das funções é necessário o seguinte perfil de competências, respeitando o nível de exigência fixado na Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, para as carreiras de grau de complexidade funcional 3: orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados; análise crítica e resolução de problemas.

5 – O Aviso de abertura do concurso encontra-se publicado, na íntegra, na Bolsa de Emprego Público (BEP), acessível em www.bep.gov.pt e na plataforma eletrónica <https://apply.uc.pt/>.

16-11-2024. – A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, Maria Helena da Silva Matos.

318371013