



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 18932-B/2022, NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 190, DE 30 DE SETEMBRO DE 2022 | P048-22-11754

Aos cinco dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e dois, pelas catorze horas, na Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Doutor Francisco José Fernandes do Vale, Coordenador do Mestrado Integrado em Medicina Dentária da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, Doutora Graça Maria Correia Coelho Martins de Carvalho, Coordenadora Executiva da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra e Mestre Sónia Catarina Morgado Moreira, Técnica Superior da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivos proceder à avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção dos/as candidatos/as aprovados/as no método anterior que integram o conjunto previsto no ponto 20 do Aviso de Abertura e, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a ordenação final dos/as candidatos/as que completaram o procedimento, com aprovação em todos dos métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

I. As Entrevistas Profissionais de Seleção foram realizadas presencialmente, na Sala dos Subdiretores da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra e, nos termos previsto no n.º 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos/às candidatos/as a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida:

Nº	Nome	Parâmetros					Resultado final
		a)	b)	c)	d)	e)	
12	Ana Telma dos Santos Girão	16	16	16	16	16	16
13	Ana Teresa Leite	16	16	12	16	16	15,2
24	Carla Alexandra Moita Trindade	16	12	16	16	12	14,4
26	Carla Isabel Manaia Gaspar	16	16	16	16	16	16
39	Eugénia Maria Nunes Margalho	16	16	8	16	16	14,4
52	Larissa Noronha da Costa Velho Vilhena	16	16	16	16	12	15,2
77	Sónia Alexandra Ferreira Correia	16	20	20	16	20	18,4
86	Tiago Batista Abrantes Rondão	16	12	8	16	16	13,6

Parâmetros:

- a. Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.
- b. Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.

c. Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.

d. Conhecimentos de informática na ótica do utilizador

e. Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.

II. Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o Júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as, da qual constam todos os/as candidatos/as aprovados/as, bem como das listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata, sendo da mesma parte integrante.

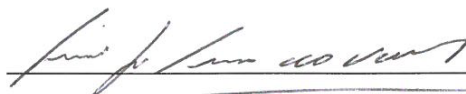
III. Anexam-se ainda, à presente ata, as grelhas individuais referentes à apreciação do desempenho dos/as candidatos/as na Entrevista Profissional de Seleção.

IV. Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, e nos termos do n.º 1 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista no artigo 10.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos seguintes termos:

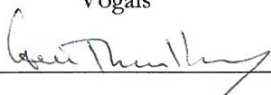
- i. Os/As candidatos/as aprovados/as, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a posição na lista unitária de ordenação final;
- ii. Os/As candidatos/as excluídos/as no decurso da aplicação dos métodos de seleção, quer por terem obtido valoração inferior a 9,5 valores, quer por não terem comparecido a algum dos métodos, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer.

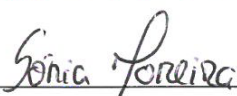
Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente


Francisco José Fernandes do Vale

Vogais


Graça Maria Correia Coelho Martins de Carvalho


Sónia Catarina Morgado Moreira



ANEXO ÚNICO | ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 18932-B/2022, NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 190, DE 30 DE SETEMBRO DE 2022 | P048-22-11754

Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

Ordenação	Nome do candidato	Classificação final	Situação jurídico-
1.º	Sónia Alexandra Ferreira Correia	19,52	S/RJEP
2.º	Carla Isabel Manaia Gaspar	16,28	S/RJEP
3.º	Eugénia Maria Nunes Margalho	13	S/RJEP
4.º	Tiago Batista Abrantes Rondão	12,48	S/RJEP
5.º	Carla Alexandra Moita Trindade	12,44	S/RJEP
6.º	Ana Telma dos Santos Girão	11,8	S/RJEP
7.º	Ana Teresa Leite	11,56	S/RJEP
7.º	Larissa Noronha da Costa Velho Vilhena	11,56	S/RJEP

Legenda:
S/ RJEP – Sem Relação Jurídica de Emprego Público

Lista de candidatas excluídas no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

N.º Candidatura	Nome	Motivo
1	Alexandra Isabel Venade Pinhal	a
2	Ana Luísa Maurício Bicho	a
3	Ana Carolina Althoff	a
4	Ana Catarina Lemos Vendeiro	a
5	Ana Luísa Ramos Contente	a
6	Ana Maria Apóstolo da Costa	a
7	Ana Patrícia Duarte Gonçalves do Amaral Santos	a
8	Ana Patrícia Rodrigues de Sousa	a
9	Ana Paula Silva Ferreira Santos	e
10	Ana Rita Campos Areias Caetano	a



11	Ana Rita Ferreira da Silva	c
14	Ana Valente	b
15	Anabela Pereira da Silva	a
16	André Filipe dos Santos Oliveira	a
17	André Filipe Gomes Pires	a
18	Andreia Cristina Neto Baptista	a
19	Andreia dos Santos Diogo	c
20	Arlete Regina Guerreiro Gomes	a
21	Bruno Ribeiro Gonçalves	a
22	Bruno Valter Pereira Martins	a
23	Carine da Silva Diogo	a
25	Carla Irene Rodrigues dos Santos França Lopes	c
27	Carla Susana Tomás Reis Santos	a
28	Carolina Marmé	a
29	Caroline Keusch Ricardo	a
30	Catarina Maria Costa Ferreira	a
31	Cátia Andreia Pereira Gaspar	a
32	Daniel Alberto Oliveira Vaz	a
33	Daniela Cristina Pereira Isca	a
34	Diogo Alexandre da Conceição Santos	a
35	Dora Margarida Ferreira Pimenta	a
36	Elisabete Maria dos Santos Martinho	a
37	Eliseba Maria Balhau Duarte Cioga	b
38	Érico José Brás de Oliveira Cravo	a
40	Filipa Mariana Carvalho Lima	a
41	Filipe de Almeida Oscar	f
42	Filomena Maria Pereira Russo Moreira	a
43	Gabriela Alexandra Amaro Beirão	a
44	Helena Isabel Ferreira Gonçalves	a
45	Henrique Pereira dos Santos	a
46	Inês Lopes Rodrigues	a
47	Isabel Maria Oliveira Martins	a
48	Joana Ferreira	a
49	Joana Margarida Rodrigues Manaia Simões Moita	a
50	Joana Patrícia Simões Trindade	a
51	Julia Henn Colpo	a

Handwritten signature
G.P.

53	Licínio Mendes Galvão Freire	a
54	Liliana Andreia dos Santos Costa	c
55	Luísa Maria Marques e Silva	a
56	Maria Alcide de Oliveira Costa	a
57	Maria Dulce Guerra Gonçalves	a
58	Maria João Rodrigues Simões Velez Reis	a
59	Maria Manuela de Jesus Costa dos Reis	a
60	Marisa Cristina Vergueiro Dias	a
61	Marta Filipa Ribeiro Martins	a
62	Miriam Martins	a
63	Mónica dos Santos Martins	a
64	Natalya Samodyelkina Mendes	a
65	Noelly Gomes da Silva	a
66	Patrícia Marlene Pinto Rodrigues	a
67	Pedro Daniel Bandeira Pinto	a
68	Pedro Faustino Simões Pimenta Pinto de Jesus	a
69	Renata Sofia Carvalho	a
70	Ricardo Jorge Coelho da Silva Oliveira	a
71	Ricardo Jorge Gorgulho Sendim	a
72	Rita Juliana Cantante dos Santos Costa	a
73	Rita Sofia Craveiro de Paiva Amaral	a
74	Roberto Carlos Mendes Mineiro	a
75	Rui Tiago da Silva Antunes	a
76	Sandrina Marisa Simões Antunes	a
78	Sónia Raquel Jorge Pedreiro	c
79	Susana Marília Ferreira de Sousa	a
80	Susana Sousa	a
81	Tânia Raquel do Nascimento Teixeira	a
82	Telma Alexandra Pratas Chorro de Sousa	a
83	Telma Patricia Marques Simoes	a
84	Telmo Alexandre Lopes Machado	a
85	Telmo Sousa Nunes	a
87	Vera Inês Figueiredo Passos	a
88	Vera Lúcia Ficher Nunes	b

Legenda:

a) Candidato/a excluído/a do procedimento por ter obtido valoração inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular;



- b) Candidato/a excluído/a do procedimento por não integrar o conjunto de 10 candidatos/as, conforme determinado no ponto 20 do aviso de abertura e o disposto no n.º 1 e n.º 3 do art.º 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua redação atual;
- c) Candidato/a excluído/a do procedimento por não ter comparecido na Entrevista Profissional de Seleção;
- d) Candidato/a excluído/a do procedimento por ter obtido valoração inferior a 9,5 valores na Entrevista Profissional de Seleção;
- e) Candidato/a excluído/a por não ter entregue cópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias exigidas, conforme exigido no ponto 9.2.1 do aviso de abertura;
- f) Candidato/a excluído/a por não ter entregue cópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias exigidas, nomeadamente, por ser detentor de habilitações literárias obtidas no estrangeiro, e não ter, até ao termo do prazo de candidatura, comprovado o respetivo reconhecimento do grau em Portugal, nos termos do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, conforme exigido no ponto 9.2.1 do aviso de abertura.

Identificação do concurso

Procedimento concursal comum para recrutamento de um assistente técnico em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto - P048-22-11754

Nome do candidato

Ana Telma Santos Girão

Grelha da entrevista profissional de seleção

Competências a avaliar	Parametros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
d) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Fundamentação: A candidata demonstrou bastante interesse e motivação profissional; revelou conhecimentos profissionais de muita utilidade, interesse e conhecimentos no lugar a ocupar; demonstrou boa comunicação e boa sequência lógica de raciocínio. A postura da candidata durante a entrevista permitiu antever boa capacidade de interação com públicos distintos.

Temas gerais abordados: Resenha do percurso profissional; O que conhece sobre o tipo de funções a executar; O que levou a candidatar-se a este posto de trabalho; O que conhece da FMUC e da área de Medicina Dentária; Descrição como pessoa, quais os pontos fortes


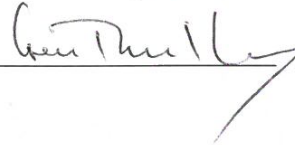
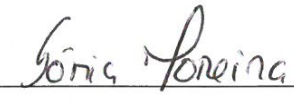
Classificação final:

$$\text{EPS} = (a+b+c+d+e):5$$

$$\text{EPS} = (16+16+16+16+16)/5 = 16$$

05/12/2022

O Júri

Identificação do concurso

Procedimento concursal comum para recrutamento de um assistente técnico em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto - P048-22-11754

Nome do candidato

Ana Teresa Leite

Grelha da entrevista profissional de seleção

Competências a avaliar	Parametros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado	20	12
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
d) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Fundamentação: A candidata demonstrou bastante interesse e motivação profissional; revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais e boa comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral. Revelou uma atitude facilitadora de relacionamento.

Temas gerais abordados: Resenha do percurso profissional; O que conhece sobre o tipo de funções a executar; O que levou a candidatar-se a este posto de trabalho; O que conhece da FMUC e da área de Medicina Dentária; Descrição como pessoa, quais os pontos fortes

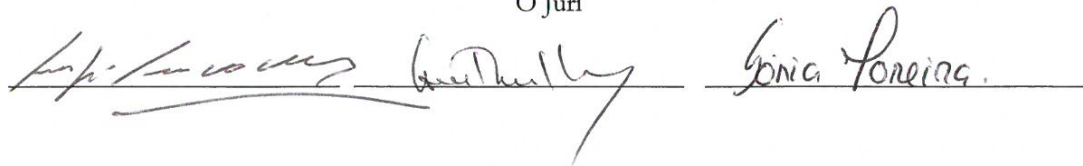
Classificação final:

$$\text{EPS} = (a+b+c+d+e):5$$

$$\text{EPS} = (16+16+12+16+16) / 5 = 15,2$$

05/12/2022

O Júri



Identificação do concurso

Procedimento concursal comum para recrutamento de um assistente técnico em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto - P048-22-11754

Nome do candidato

Carla Alexandra Moita Trindade

Grelha da entrevista profissional de seleção

Competências a avaliar	Parametros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado	20	12
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
d) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado	20	12
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Fundamentação: A candidata demonstrou interesse e motivação profissional, revelou capacidade de adaptação a novos desafios profissionais e boa comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral e transparência de ideias.

Temas gerais abordados: Resenha do percurso profissional; O que conhece sobre o tipo de funções a executar; O que levou a candidatar-se a este posto de trabalho; O que conhece da FMUC e da área de Medicina Dentária; Descrição como pessoa, quais os pontos fortes

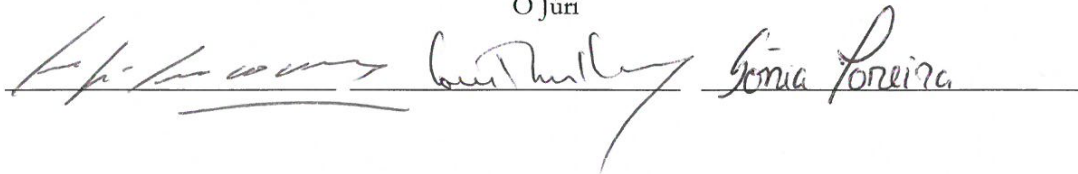
Classificação final:

$$\text{EPS} = (a+b+c+d+e):5$$

$$\text{EPS} = (16+12+16+16+12) / 5 = 14,4$$

05/12/2022

O Júri





Identificação do concurso

Procedimento concursal comum para recrutamento de um assistente técnico em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto - P048-22-11754

Nome do candidato

Carla Isabel Manaia Gaspar

Grelha da entrevista profissional de seleção

Competências a avaliar	Parametros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
d) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Fundamentação: A candidata demonstrou bastante interesse e motivação profissional, realçou gostar de trabalhar em equipa, revelou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer; revelou muita capacidade de adaptação a novos desafios profissionais; demonstrou ser resiliente e possuir elevada capacidade argumentativa expressa através de um discurso com boa fluência da linguagem oral.

Temas gerais abordados: Resenha do percurso profissional; O que conhece sobre o tipo de funções a executar; O que levou a candidatar-se a este posto de trabalho; O que conhece da FMUC e da área de Medicina Dentária; Descrição como pessoa, quais os pontos fortes

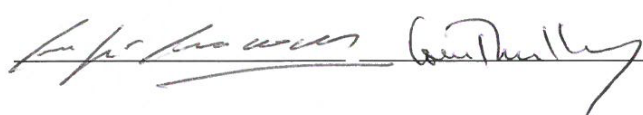

Classificação final:

$$\text{EPS} = (a+b+c+d+e):5$$

$$\text{EPS} = (16+16+16+16+16) / 5 = 16$$

05/12/2022

O Júri

Identificação do concurso

Procedimento concursal comum para recrutamento de um assistente técnico em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto - P048-22-11754

Nome do candidato

Eugénia Maria Nunes Margalho

Grelha da entrevista profissional de seleção

Competências a avaliar	Parametros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado	20	8
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
d) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Fundamentação: A candidata demonstrou interesse e motivação profissional, revelou capacidade de adaptação a novos desafios profissionais, boa comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral. A postura da candidata durante a entrevista permitiu antever boa capacidade de interação com públicos distintos.

Temas gerais abordados: Resenha do percurso profissional; O que conhece sobre o tipo de funções a executar; O que levou a candidatar-se a este posto de trabalho; O que conhece da FMUC e da área de Medicina Dentária; Descrição como pessoa, quais os pontos fortes

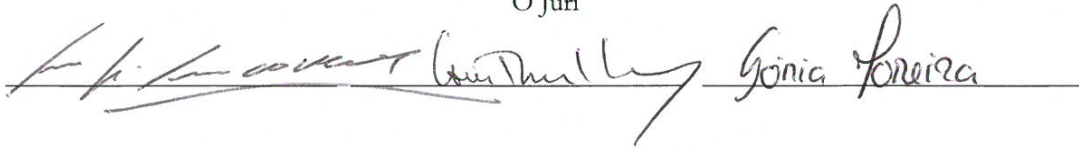
Classificação final:

$$\text{EPS} = (a+b+c+d+e):5$$

$$\text{EPS} = (16+16+8+16+16) / 5 = 14,4$$

05/12/2022

O Júri

 Gonçalo Pereira

Handwritten signature

Identificação do concurso

Procedimento concursal comum para recrutamento de um assistente técnico em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto - P048-22-11754

Nome do candidato

Larissa Noronha da Costa Velho Vilhena

Grelha da entrevista profissional de seleção

Competências a avaliar	Parametros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
d) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado	20	12
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Fundamentação: A candidata demonstrou interesse e motivação profissional, revelou suficiente capacidade de adaptação a novos desafios profissionais, boa comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral. A postura da candidata durante a entrevista permitiu antever boa capacidade de interação com públicos distintos.

Temas gerais abordados: Resenha do percurso profissional; O que conhece sobre o tipo de funções a executar; O que levou a candidatar-se a este posto de trabalho; O que conhece da FMUC e da área de Medicina Dentária; Descrição como pessoa, quais os pontos fortes

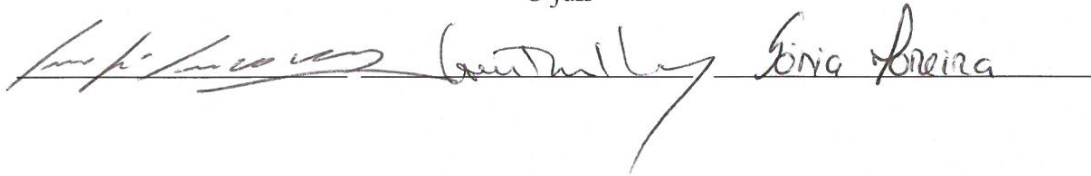
Classificação final:

$$\text{EPS} = (a+b+c+d+e):5$$

$$\text{EPS} = (16+16+16+16+12) / 5 = 15,2$$

05/12/2022

O Júri





Identificação do concurso

Procedimento concursal comum para recrutamento de um assistente técnico em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto - P048-22-11754

Nome do candidato

Sónia Alexandra Ferreira Correia

Grelha da entrevista profissional de seleção

Competências a avaliar	Parametros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado	20	20
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado	20	20
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
d) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado	20	20
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Identificação do concurso

Procedimento concursal comum para recrutamento de um assistente técnico em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto - P048-22-11754

Nome do candidato

Tiago Batista Abrantes Rondão

Grelha da entrevista profissional de seleção

Competências a avaliar	Parametros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado	20	12
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado	20	8
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
d) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado	20	16
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	



Fundamentação: O candidato demonstrou interesse e motivação profissional, revelou capacidade de adaptação a novos desafios profissionais, boa comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral. A postura do candidato durante a entrevista revelou uma atitude facilitadora nas relações pessoais.

Temas gerais abordados: Resenha do percurso profissional; O que conhece sobre o tipo de funções a executar; O que levou a candidatar-se a este posto de trabalho; O que conhece da FMUC e da área de Medicina Dentária; Descrição como pessoa, quais os pontos fortes


Classificação final:

$$\text{EPS} = (a+b+c+d+e):5$$

$$\text{EPS} = (16+12+8+16+16) / 5 = 13,6$$

05/12/2022

O Júri


Sónia Loureiro.

