

## ATA N.º 2

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE **RESERVA DE RECRUTAMENTO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA G1 N2**, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A **TERMO RESOLUTIVO INCERTO**, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, publicado sob o **Aviso (extrato) n.º 23198/2021**, DR, 2.ª série, n.º 242, 16/12 | **P048-21-10837**

Aos treze dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e dois, pelas 10:00 horas, com recurso a videoconferência, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Jorge Filipe Batista China, Diretor de Serviço de Gestão de Sistemas e Infraestruturas de Informação e Comunicação da Administração da Universidade de Coimbra, na qualidade de presidente, Pedro Alexandre Vale Pinheiro, Chefe de Divisão de Infraestruturas de Tecnologias de Informação e Comunicação (DITIC) e Alexandre Miguel Martins dos Santos, Coordenador do Núcleo de Cibersegurança, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo:

- Verificar os elementos apresentados pelos candidatos, designadamente a reunião dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação de acordo com o publicitado sob o Aviso (extrato) n.º 23198/2021, DR, 2.ª série, n.º 242, 16/12, e Aviso integral publicitado na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta n.º OE202112\_0279; e
- Proceder à Avaliação Curricular dos candidatos admitidos, realizada conforme o estatuído no artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

Verificou-se que foram apresentadas 7 candidaturas ao presente concurso:

Nº de Candidatura	Nome
1	Leila Missaoui
2	Luís Carlos da Costa Gonçalves
3	Carlos Filipe Machado Cordeiro Couceiro
4	Ana Rita Luís Ribeiro
5	Bruno Miguel Caria Peixoto Da Cruz Teixeira
6	Bárbara Isabel Dos Santos Baptista
7	André Miguel Mendes dos Santos Ferreira Baptista

Efetuada a análise de cada uma das candidaturas, visando a aferição da posse dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à sua admissão ou avaliação, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

I – Admitir os candidatos, constantes da tabela Anexo I, por reunirem os requisitos exigidos, sem prejuízo do disposto no ponto seguinte.

II – Não admitir os seguintes candidatos, por não reunirem os requisitos exigidos:

<b>N.º Candidatura</b>	<b>Nome</b>	<b>Fundamento</b>
1	Leila Missaoui	b)
6	Bárbara Isabel Dos Santos Baptista	a)

Legenda:

- a) candidato excluído por não ser detentor das habilitações exigidas no ponto 8 do aviso de abertura;
- b) candidato excluído por não apresentar evidências do reconhecimento ou equivalência do grau académico;

III – De seguida, em cumprimento do estabelecido no artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, procedeu o júri à Avaliação Curricular dos candidatos admitidos, que consta da tabela anexa que constitui o Anexo II e que é parte integrante da presente ata.

IV – Apreciados os resultados, o Júri deliberou, por unanimidade, proceder à convocatória dos candidatos que, tendo sido aprovados na Avaliação Curricular, integram o conjunto previsto no ponto 20 do Aviso de abertura, para a realização das Entrevistas Profissionais de Seleção, pela via prevista no ponto 10.º da Portaria supramencionada, passando o texto do e-mail e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo. As entrevistas terão lugar no dia 31 de janeiro de 2022, a partir das 11:00 horas, por videoconferência, com o endereço de ligação a ser enviado posteriormente por convocatória por e-mail.

Face ao exposto, deliberou-se proceder à notificação dos candidatos a excluir para que, querendo, se pronunciem no âmbito da audiência de interessados, de acordo com o disposto no n.º 4 do art.º 21º e art.º 22º da Portaria 125-A/2019, de 30/04, na sua redação atual. A referida notificação será efetuada através de correio eletrónico, passando o texto do e-mail e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que foi lavrada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente

---

Jorge Filipe Batista China  
Diretor do Serviço de Gestão de Sistemas e Infraestruturas de Informação e Comunicação

Vogais

---

Pedro Alexandre Vale Pinheiro,  
Chefe de Divisão de Infraestruturas de Tecnologias de Informação e Comunicação

---

Alexandre Miguel Martins dos Santos,  
Coordenador do Núcleo de Cibersegurança

### Anexo I - Lista de candidatos admitidos

N.º Candidatura	Nome	Situação jurídico-funcional		
		C/ VEP- TI	C/ VEP- TD	S/ RJEP
2	Luís Carlos da Costa Gonçalves		X	
3	Carlos Filipe Machado Cordeiro Couceiro			X
4	Ana Rita Luís Ribeiro			X
5	Bruno Miguel Caria Peixoto Da Cruz Teixeira			X
7	André Miguel Mendes dos Santos Ferreira Baptista	X		

Legenda:

C/ VEP-TI – Com Vínculo de Emprego Público por tempo indeterminado

C/ VEP-TD - Com Vínculo de Emprego Público por tempo determinado (certo ou incerto)

S/ RJEP – Sem Relação Jurídica de Emprego Público

## Anexo II | Avaliação Curricular (AC)

N.º Candidatura	Nome	a)	b)	c)	d)	Resultado Final da AC*
2	Luís Carlos da Costa Gonçalves	12	10	10	10	10,6
3	Carlos Filipe Machado Cordeiro Couveiro	12	10	10	10	10,6
4	Ana Rita Luís Ribeiro	12	10	10	10	10,6
5	Bruno Miguel Caria Peixoto Da Cruz Teixeira	12	10	10	10	10,6
7	André Miguel Mendes dos Santos Ferreira Baptista	12	10	10	10	10,6

### **Legenda:**

- a) Habilitação Académica;
- b) Formação profissional e aperfeiçoamento profissional, realizado nos últimos 3 anos, relacionado com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, com avaliação final expressa;
- c) Experiência profissional declarada e comprovada nos últimos 6 anos, avaliando-se o n.º de anos de exercício de funções idênticas, na área com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho;
- d) Avaliações do desempenho obtidas entre 2017 e 2020 referentes a funções ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar

\*O resultado final da avaliação curricular foi obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$AC = (a \times 30\%) + (b \times 10\%) + (c \times 40\%) + (d \times 20\%)$$

**Entrevista Profissional de Seleção – Lista de candidatos incluídos no 1º conjunto\***  
**P048-21-10837**

<b>Nome do Candidato</b>	<b>Data</b>	<b>Hora</b>
Luís Carlos da Costa Gonçalves	31/01/2022	11:00
Carlos Filipe Machado Cordeiro Couceiro	31/01/2022	11:25
Ana Rita Luís Ribeiro	31/01/2022	11:50
Bruno Miguel Caria Peixoto Da Cruz Teixeira	31/01/2022	12:15
André Miguel Mendes dos Santos Ferreira Baptista	31/01/2022	12:40

\* De acordo com o ponto 20 do Aviso de Abertura, utilização dos métodos de seleção será efetuada, de forma faseada, em conjuntos sucessivos de 10 candidatos/as nos termos do art.º 7.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril.