

ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TERMO RESOLUTIVO CERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 7732/2022, DR, 2.ª SÉRIE, N.º 74, DE 14/04/2022, P048-21 -11434

Ao primeiro dia do mês de junho de dois mil e vinte e dois, pelas 14:00 horas, reuniram os elementos do Júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Doutor Lino da Silva Ferreira, Investigador Coordenador da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, Doutor Akhilesh Rai, Investigador Auxiliar da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra e Doutor Miguel Maria da Fonseca Miranda Ferreira Lino, Investigador Auxiliar Convidado da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo a realização da Entrevista Profissional de Seleção dos candidatos aprovados no método de seleção anterior, e finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com a aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final do procedimento.

1. No que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção e nos termos previsto no n.º 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida e das fichas anexas à presente ata e que desta fazem parte integrante:

Candidatos	Parâmetros					Resultado Final
	a)	b)	c)	d)	e)	
Ana Luísa Nabais Gomes Nobre	16	18	16	16	17	16.6
Ana Sofia Ventura Cunha	-	-	-	-	-	Faltou
José Pedro Fernandes Castelão Moreira Baptista	18	18	18	16	17	17.4
Rui Gonçalo Teixeira da Silva	16	18	16	16	16	16.4
Tânia Sofia Cordeiro Martins						Candidata desistiu do procedimento antes

						da aplicação do método de seleção
Bárbara do Carmo Lopes Nunes	-	-	-	-	-	Faltou
Bebiana Isabel Ribeiro Aguiar	16	16	16	14	16	15.6
David Miguel Nunes Pereira	-	-	-	-	-	Faltou
Fabiana Sousa Relvas						Candidato desistiu do procedimento antes da aplicação do método de seleção
José Miguel Miquelão Santos						Candidato desistiu do procedimento antes da aplicação do método de seleção

Parâmetros:

- a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato;
- b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada;
- c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.
- d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.
- e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos em vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.

2. Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual constam todos os candidatos aprovados, bem como das listas de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção e de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos mesmos métodos, que se encontram em anexo à presente ata, sendo da mesma parte integrante.

3. Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, e nos termos do n.º 1 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista no n.º 1 do artigo 10.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos seguintes termos:

- a) Os candidatos aprovados, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a posição na lista unitária de ordenação final;
- b) Os candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, quer por terem obtido valoração inferior a 9,5 valores, quer por não terem comparecido a algum dos métodos, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente,



Assinado por: Lino da Silva
Ferreira
Identificação: B109699161
Data: 2022-06-10 às 13:31:47

Doutor Lino da Silva Ferreira, Investigador Coordenador da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra



Assinado por: RAI AKHILESH
Identificação: PASIN-T6736593
Data: 2022-06-13 às 11:31:44

Doutor Akhilesh Rai, Investigador Auxiliar da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra

Assinado por: **Miguel Maria da Fonseca Miranda
Ferreira Lino**
Num. de Identificação: 12604852
Data: 2022.06.13 12:13:21+01'00'

Doutor Miguel Maria da Fonseca Miranda Ferreira Lino, Investigador Auxiliar Convidado da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra

ANEXO ÚNICO | ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TERMO RESOLUTIVO CERTO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 7732/2022, DR, 2.ª SÉRIE, N.º 74, DE 14/04/2022, P048-21 -11434

Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

Ordenação	Nome do candidato	Classificação final	Situação jurídico-
1.º	José Pedro Fernandes Castelão Moreira Baptista	18.52	S/RJEP
2.º	Ana Luísa Nabais Gomes Nobre	18.28	S/RJEP
3.º	Rui Gonçalo Teixeira da Silva	18.22	S/RJEP
4.º	Bebiana Isabel Ribeiro Aguiar	14.13	S/RJEP

Legenda:

S/RJEP - Sem Relação Jurídica de Emprego Público

Lista de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

N.º Candidatura	Nome	Motivo
2.	Ana Sofia Ventura Cunha	e)
3.	Bárbara do Carmo Lopes Nunes	e)
5.	David Miguel Nunes Pereira	e)
7.	Fabiana Sousa Relvas	c)
9.	João Moita Canais	b)
12.	Mayara Marques Carneiro da Silva	b)
10.	José Miguel Miquelão Santos	c)
15.	Tânia Sofia Cordeiro Martins	c)
16.	Tiago Macedo	b)

Legenda:

- a) Candidato excluído do procedimento por ter obtido valoração inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular;
- b) Candidato excluído por não ter integrado a tranche constituída para utilização faseada dos métodos de seleção, nos termos do art.º 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.
- c) Candidato excluído do procedimento por ter vindo apresentar desistência ao procedimento concursal;
- d) Candidato excluído do procedimento por ter obtido valoração inferior a 9,5 valores na Entrevista Profissional de Seleção;
- e) Candidato excluído do procedimento por ter não ter comparecido na Entrevista Profissional de Seleção.

Lista de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção

N.º	Nome do candidato	Motivo
6.	Diana Pereira de Figueiredo	b)
8.	Inês Alexandra Machado Nunes Afonso	a)
13.	Paulo Miguel Soares de Sousa	a)

Legenda:

- a) candidato excluído por não ser detentor das habilitações literárias exigidas no ponto 8 do aviso de abertura;
- b) candidato excluído por não apresentar evidências do reconhecimento ou equivalência do grau académico conforme decorre do ponto 9.2 do aviso de abertura.
- c) Candidato excluído do procedimento por ter não ter comparecido na Entrevista Profissional de Seleção.

Procedimento concursal: Comum para recrutamento de um posto de trabalho para a categoria de Técnico Superior em regime de contrato de trabalho em funções públicas por termo resolutivo certo, do mapa de pessoal da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (extrato) n.º 7732/2022, 2.ª série, n.º 74, de 14 de abril Ref.ª P048-21-11434	Data: 01/06/2022	Hora: 11h00	Local: Entrevista realizada por videoconferência
Nome do/a candidato/a: Ana Luísa Nabais Gomes Nobre			

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída	Fundamentação
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16 Boa capacidade de expressão e fluência verbal
b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	18 Fluência na língua inglesa falada e escrita. Autora de vários artigos científicos escritos em Inglês
c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16 A candidata demonstrou ter interesse pela área científica do projecto
d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16 A candidato demonstrou ter um nível de preparação teórica e técnica adequado ao exercício de funções, nomeadamente na área de microbiologia
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	17 Candidata demonstra ter interesse pela valorização profissional. Ao longo da sua formação e profissional académica teve contacto com várias técnicas laboratoriais
Classificação final EPS: 16.6		Observações: EPS = (a + b + c + d + e)/5

O Júri,

Akhilsh Rai
Akhilsh RaiAssinado por: Miguel Maria da Fonseca Mirand
Ferreira Lino
Num. de Identificação: 12604852
Data: 2022.06.06 18:32:52+01'00'Assinado por: Lino da Silva
Ferreira
Identificação: B109699161
Data: 2022-06-06 às 20:11:10

Procedimento concursal: Comum para recrutamento de um posto de trabalho para a categoria de Técnico Superior em regime de contrato de trabalho em funções públicas por termo resolutivo certo, do mapa de pessoal da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (extrato) n.º 7732/2022, 2.ª série, n.º 74, de 14 de abril Ref.ª P048-21-11434	Data: 01/06/2022	Hora: 11h20	Local: Entrevista realizada por videoconferência
Nome do/a candidato/a: José Pedro Fernandes Castelão Moreira Baptista			

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída	Fundamentação
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	18 Boa capacidade de expressão e fluência verbal. Discurso lógico e muito bem estruturado
b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	18 Fluência na língua inglesa falada e escrita. Autor de artigo científico escrito em Inglês
c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	18 O candidato demonstrou ter muito interesse pela área científica da posição à qual se candidatou e elevada motivação para adquirir novos conhecimentos
d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16 O candidato demonstrou ter um nível de preparação teórica e técnica adequado ao exercício de funções, tendo tido contacto com diversas técnicas de biologia molecular e celular
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	17 Candidato demonstra ter interesse pela valorização profissional. Ao longo da sua formação académica teve contacto com várias técnicas laboratoriais
Classificação final EPS: 17.4		Observações: EPS = (a + b + c + d + e)/5

O Júri,

Akhillesh Rai
Akhillesh Rai

Assinado por: **Miguel Maria da Fonseca Miranda
Ferreira Lino**
Num. de Identificação: 12604852
Data: 2022.06.06 18:30:48+01'00'



Assinado por: Lino da Silva
Ferreira
Identificação: B109699161
Data: 2022-06-06 às 20:06:49

Procedimento concursal: Comum para recrutamento de um posto de trabalho para a categoria de Técnico Superior em regime de contrato de trabalho em funções públicas por termo resolutivo certo, do mapa de pessoal da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (extrato) n.º 7732/2022, 2.ª série, n.º 74, de 14 de abril Ref.ª P048-21-11434	Data: 01/06/2022	Hora: 11h30	Local: Entrevista realizada por videoconferência
Nome do/a candidato/a: Rui Gonçalo Teixeira da Silva			

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída		Fundamentação
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Boa capacidade de expressão e fluência verbal
b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	18	Fluência na língua inglesa falada e escrita. Autor de vários artigos científicos escritos em Inglês
c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	O candidato demonstrou ter interesse pela área científica do projecto
d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	O candidato demonstrou ter um nível de preparação teórica e técnica adequado ao exercício de funções
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Candidato demonstra ter interesse pela valorização profissional. Ao longo da sua formação académica teve contacto com várias técnicas laboratoriais
Classificação final EPS: 16.4			Observações: EPS = (a + b + c + d + e)/5



Assinado por: RAI AKHILESH
Identificação: PASIN-T6736593
Data: 2022-06-13 às 11:34:57

O Júri,



Assinado por: Lino da Silva
Ferreira
Identificação: BI09699161
Data: 2022-06-10 às 14:03:21

Assinado por: **Miguel Maria da Fonseca Miranda
Ferreira Lino**
Num. de Identificação: 12604852
Data: 2022.06.13 12:16:24+01'00'

Procedimento concursal: Comum para recrutamento de um posto de trabalho para a categoria de Técnico Superior em regime de contrato de trabalho em funções públicas por termo resolutivo certo, do mapa de pessoal da Universidade De Coimbra, publicado sob o Aviso (extrato) n.º 7732/2022, 2.ª série, n.º 74, de 14 de abril Ref.ª P048-21-11434	Data: 01/06/2022	Hora: 12h00	Local: Entrevista realizada por videoconferência
Nome do/a candidato/a: Bebiana Isabel Ribeiro Aguiar			

Parâmetros avaliar	Classificação atribuída		Fundamentação
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Boa capacidade de expressão e fluência verbal
b) Fluência na língua inglesa, escrita e falada.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	Bons conhecimentos de língua inglesa falada e escrita.
c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	A candidata demonstrou ter interesse pela área científica da posição à qual se candidatou
d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	14	A candidata demonstrou ter algum conhecimento teórico para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso. Contudo tem pouca formação prática a nível laboratorial
e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	Elevado (20) Bom (16) Suficiente (12) Reduzido (8) Insuficiente (4)	16	A candidata tem realizado diferentes cursos de formação, demonstrando assim o interesse pela valorização profissional
Classificação final EPS: 15.6		Observações: EPS = (a + b + c + d + e)/5	

O Júri,



Assinado por: Lino da Silva
Ferreira
Identificação: B109699161
Data: 2022-06-06 às 20:00:58

Akhillesh Rai
Akhillesh Rai

Assinado por: Miguel Maria da Fonseca Miranda
Ferreira Lino
Num. de Identificação: 12604852
Data: 2022.06.06 18:29:47+01'00'