



ATA N.º 2

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA GRAU 1 NÍVEL 2, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, P048-22-11813

Aos dezoito dias do mês de outubro de dois mil e vinte e dois, pelas nove horas, por videoconferência, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Jorge Filipe Batista China, Diretor do Serviço de Gestão de Sistemas e Infraestruturas de Informação e Comunicação, na qualidade de Presidente, Pedro Alexandre Vale Pinheiro, Chefe de Divisão de Infraestruturas de Tecnologias de Informação e Comunicação e Alexandre Miguel Martins dos Santos, Coordenador do Núcleo de Cibersegurança, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo:

- verificar os elementos apresentados pelos candidatos, designadamente a reunião dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação de acordo com o publicado na 2.ª série do DR, n.º 144 de 27/07, aviso (extrato) n.º 14797/2022 e Aviso integral publicado na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta n.º OE202207/0880; e
- proceder à Avaliação Curricular dos candidatos admitidos, realizada conforme o estatuído no artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

Verificou-se que foram apresentadas 11 candidaturas ao presente concurso:

Nº de Candidatura	Nome
1	André Filipe Faveiro Martins
2	Cesário João Martins Mota
3	Igor José Monteiro Caldeira
4	João Carlos Honório Pedro
5	João Carlos Pinto Leite
6	João David Silva Oliveira
7	Luís Jacinto Vieira
8	Luís Miguel da Silva Simões
9	Pedro Alexandre Da Silva Filipe
10	Rui Lourenço de Campos Simões Pereira
11	Tiago Veras Henriques Bebiano Nascimento

Efetuada a análise de cada uma das candidaturas, visando a aferição da posse dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à sua admissão ou avaliação, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

I – Admitir os candidatos, constantes da tabela Anexo 1, por reunirem os requisitos exigidos, sem prejuízo do disposto no ponto seguinte.

II – Não admitir os seguintes candidatos, por não reunirem os requisitos exigidos:

N.º Candidatura	Nome	Fundamento
3	Igor José Monteiro Caldeira	a)
5	João Carlos Pinto Leite	a)
7	Luís Jacinto Vieira	a)

Legenda:

a) candidato excluído por não ser detentor das habilitações literárias exigidas no ponto 8 do aviso de abertura;

III – De seguida, em cumprimento do estabelecido no artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, procedeu o júri à Avaliação Curricular dos candidatos admitidos, que consta da tabela anexa que constitui o Anexo II e que é parte integrante da presente ata.

IV - Face ao exposto, deliberou-se proceder à notificação dos candidatos a excluir, por não admitidos ao procedimento ou por obterem uma classificação inferior a 9,5 na Avaliação Curricular, para que, querendo, se pronunciem no âmbito da audiência de interessados, de acordo com o disposto no n.º 4 do art.º 21.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04, na redação dada pela Portaria n.º 12-A/2021. A referida notificação será efetuada através de correio eletrónico, passando o texto do e-mail e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos termos do artigo 10.º da supra citada Portaria.

V – Apreciados os resultados, o Júri deliberou, por unanimidade, proceder à convocatória dos candidatos que, tendo sido aprovados na Avaliação Curricular, integram o conjunto previsto no ponto 20 do Aviso de abertura, para a realização das Entrevistas Profissionais de Seleção, pela via prevista no ponto 10.º da Portaria supramencionada, passando o texto do e-mail e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo. As entrevistas terão lugar no dia 28 de outubro de 2022, a partir das 09:30 horas, por videoconferência, com o endereço de ligação a ser enviado posteriormente por convocatória por e-mail.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que foi lavrada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.



Presidente

Jorge Filipe Batista China
Diretor do Serviço de Gestão de Sistemas e Infraestruturas de Informação e Comunicação

Vogais

Pedro Alexandre Vale Pinheiro,
Chefe de Divisão de Infraestruturas de Tecnologias de Informação e Comunicação

Alexandre Miguel Martins dos Santos,
Coordenador do Núcleo de Cibersegurança



Anexo I - Lista de candidatos admitidos

N.º Candidatura	Nome	Situação jurídico-funcional			
		C/ VEP-TI (funções idênticas)	CVEP-TI (categoria ou funções ≠s)	C/ VEP- TD	S/ RJEP
1	André Filipe Faveiro Martins				X
2	Cesário João Martins Mota				X
4	João Carlos Honório Pedro				X
6	João David Silva Oliveira				X
8	Luís Miguel da Silva Simões				X
9	Pedro Alexandre Da Silva Filipe		X		
10	Rui Lourenço de Campos Simões Pereira				X
11	Tiago Veras Henriques Bebiano Nascimento			X	

Legenda:

C/ VEP-TI – Com Vínculo de Emprego Público por tempo indeterminado

C/ VEP-TD - Com Vínculo de Emprego Público por tempo determinado (certo ou incerto)

S/ RJEP – Sem Relação Jurídica de Emprego Público



Anexo II | Avaliação Curricular (AC)

N.º	Nome do Candidato	a)	b)	c)	d)	Resultado Final da AC*
1	André Filipe Faveiro Martins	12	8	20	10	14,4
2	Cesário João Martins Mota	12	8	20	10	14,4
4	João Carlos Honório Pedro	12	8	8	10	9,6
6	João David Silva Oliveira	12	8	10	10	10,4
8	Luís Miguel da Silva Simões	12	8	20	10	14,4
9	Pedro Alexandre Da Silva Filipe	12	8	10	10	10,4
10	Rui Lourenço de Campos Simões Pereira	12	8	20	10	14,4
11	Tiago Veras Henriques Bebiano Nascimento	12	10	20	10	14,6

Legenda:

a) Habilitação académica;

b) Formação profissional e aperfeiçoamento profissional, realizados nos últimos 3 anos, relacionados com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, com avaliação final expressa;

c) Experiência profissional declarada e comprovada nos últimos 6 anos, avaliando-se o n.º de anos de exercício de funções idênticas, na área com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho;

d) Avaliação de desempenho obtidas entre 2017 e 2020 referentes a funções ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.

*O resultado final da avaliação curricular será obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$AC = (a \times 30\%) + (b \times 10\%) + (c \times 40\%) + (d \times 20\%)$$



Entrevista Profissional de Seleção – Lista de candidatos incluídos no 1º conjunto*
P048-22-11813

Nome do Candidato	Data	Hora
André Filipe Faveiro Martins	28/10/2022	09:30
Cesário João Martins Mota	28/10/2022	9:50
João Carlos Honório Pedro	28/10/2022	10:10
João David Silva Oliveira	28/10/2022	10:30
Luís Miguel da Silva Simões	28/10/2022	10:50
Pedro Alexandre Da Silva Filipe	28/10/2022	11:10
Rui Lourenço de Campos Simões Pereira	28/10/2022	11:30
Tiago Veras Henriques Bebiano Nascimento	28/10/2022	11:50

* De acordo com o ponto 20 do Aviso de Abertura, utilização dos métodos de seleção será efetuada, de forma faseada, em conjuntos sucessivos de 10 candidatos/as nos termos do art.º 7.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril.