



ATA N.º 4

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 15874/2021, DR, 2.ª SÉRIE, N.º 164, DE 24/08/2021, RETIFICADO PELA DECLARAÇÃO DE RETIFICAÇÃO N.º 612/2021, DR, 2.ª SÉRIE, N.º 175, DE 08/09/2021 | P048-21-10836

Aos 4 dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e dois, pelas 10:00 horas, por videoconferência, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Jorge Filipe Batista China, Diretor do Serviço de Gestão de Sistemas e Infraestruturas de Informação e Comunicação (SGSIIC) da Universidade de Coimbra (UC), na qualidade de Presidente, Pedro Alexandre Vale Pinheiro, Chefe de Divisão de Infraestruturas de Tecnologias de Informação e Comunicação (DITIC) da UC e Alexandre Miguel Martins dos Santos, Coordenador do Núcleo de Cibersegurança, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à avaliação dos resultados da Prova de Avaliação de Conhecimentos (PC), realizada aos 24 dias do mês de novembro de dois mil e vinte e um, pelas 14:00h, conforme o estatuído no 9.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

I. Os resultados da aplicação do primeiro método de seleção são os que constam do **Anexo I** (prova de conhecimentos) e que são parte integrante da presente ata.

São excluídos do procedimento os candidatos que:

- tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes;
- regularmente notificados, não comparecerem à aplicação de método de seleção;
- não integrem a tranche de candidatos estabelecida no ponto 23 do Aviso de Abertura, nos termos do artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

II. Finda a aplicação do primeiro método de seleção, o júri deliberou, conforme previsto no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, publicar as listas com os resultados obtidos na plataforma eletrónica apply.uc.pt.


III. Por fim deliberou o júri que os candidatos aprovados no primeiro método de seleção, aos quais, por força da legislação em vigor, deva ser aplicado o seguinte método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica, constantes do *Anexo II*, sejam oportunamente convocados pela via prevista no artigo 10º da Portaria supra mencionada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

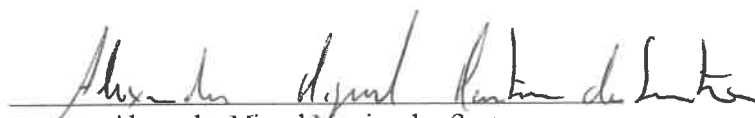
Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

**Presidente**

  
Jorge Filipe Batista China

**Vogais**

  
Pedro Alexandre Vale Pinheiro

  
Alexandre Miguel Martins dos Santos

*[Handwritten signatures]*

Anexo I – Resultados da Prova de Conhecimentos

N.º	Nome	Classificação
1.	Alfredo José Pereira Soldadinho	Faltou
2.	Ana Filipa Costa Farinha Alves	Faltou
3.	André Jorge Santos Conceição	Faltou
4.	André Manuel Cortez Ferreira	Faltou
5.	André Miguel Mendes dos Santos Ferreira Baptista	Faltou
6.	Bruno Daniel Costa Neto	Faltou
7.	Bruno Emanuel Cardoso de Oliveira	Faltou
8.	Carlos Filipe Machado Cordeiro Couceiro	9,00 valores
9.	Cláudio Joaquim Matos Melo	7,50 valores
10.	Daniel Filipe Alves Dinis	2,50 valores
11.	Daniel Filipe Ferreira Lindote	Desistiu
12.	Eduardo Domingues	Faltou
13.	Egídio Paulo ST Augusto	Desistiu
14.	Fábio Coito	Desistiu
15.	João Fernando Plácido Canelas	Faltou
16.	Joao Tome Carvalho Gomes	14,00 valores
17.	José Barata Gonçalves	Desistiu
18.	Paulo Manuel Aleixo da Conceição	Desistiu
19.	Pedro Alexandre da Filipe	Faltou
20.	Pedro Daniel Antunes Moreira	Faltou
21.	Pedro Filipe Fidalgo Ramos da Silva	13,00 valores
22.	Tiago Romão	Desistiu
23.	Vasco Rafael Rodrigues Gomes	8,00 valores

  
  
Albuquerque

**Anexo II – Métodos de Seleção a Aplicar**

<b>N.º</b>	<b>Candidato</b>	<b>Métodos de seleção a aplicar</b>
16	Joao Tome Carvalho Gomes	AP +EPS
21	Pedro Filipe Fidalgo Ramos da Silva	AP +EPS

*Legenda:*

AP – Avaliação Psicológica

EPS – Entrevista Profissional de Seleção