

ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, P048-21-10815, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 16671/ 2021, 2.ª SÉRIE DO DRE, N.º 171, DE 09/ 07/ 2021, SGRH P048-21-10815

Aos 20 dias do mês de outubro e dois mil e vinte um, com recurso a sistema de videoconferência, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Doutor Manuel Joaquim Baptista Fiolhais, Professor Catedrático, do Departamento de Física (DF) da FCTUC, na qualidade de Presidente, o Doutor Pedro Almeida Vieira Alberto, Professor Associado com Agregação do Departamento de Física (DF) da FCTUC e o Doutor Filipe João Boavida de Mendonça Machado de Araújo, Professor Auxiliar do Departamento de Engenharia Informática (DEI) da FCTUC, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à avaliação da Entrevista Profissional de Seleção do candidato aprovado no método de seleção anterior (que integrara o conjunto previsto no ponto 20 do Aviso de Abertura), e, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

1. No que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção e nos termos previsto no n.º 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir ao candidato a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida:

N.º	Nome do candidato	Parâmetros					Resultado Final
		a)	b)	c)	d)	e)	
1	Bruno Andrade	16	20	16	16	16	16,8

Parâmetros:

a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato;

- b) Fluência na língua inglesa;
- c) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica;
- d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso;
- e) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz;

2. Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual consta o candidato aprovado, bem como das listas de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção e de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos mesmos métodos, que se encontram em anexo à presente ata, sendo da mesma parte integrante.

3. Anexam-se ainda, à presente ata, a grelha referente à apreciação do desempenho do candidato na Entrevista Profissional de Seleção.

4. Mais deliberou o Júri, nos termos do art.º 124.º, n.º 1, al. f) do Código de Procedimento Administrativo, que é dispensada a audiência de interessados ao candidato selecionado, uma vez que o projeto de decisão final lhe é inteiramente favorável.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.



O Júri,

Doutor Manuel Joaquim Baptista Fiolhais

Doutor Pedro Almeida Vieira Alberto

Doutor Filipe João Boavida de Mendonça Machado de Araújo

ANEXO | ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, P048-21-10815, DO MAPA DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 16671/ 2021, 2.ª SÉRIE DO DRE, N.º 171, DE 09/ 07/ 2021, SGRH P048-21-10815

Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

Ordenação	Nome do candidato	Classificação final	Situação jurídico-funcional
1	Bruno Andrade	15,54	S/RJEP

Lista de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

N.º Candidatura	Nome	Motivo
2	Ana Filipa Costa Farinha Alves	a)
5	Daniel Filipe Ferreira Lindote	a)
8	Paulo Manuel Aleixo da Conceição	a)
9	Pedro Manuel Egas Simões	a)

Legenda:

- a) Candidato excluído do procedimento por ter obtido valorização inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular;

Lista de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção

N.º Candidatura	Nome	Fundamento
1	André Miguel Mendes dos Santos Ferreira Baptista	a)
4	Carlos Miguel Ferreira	a)
6	Ileana Karla Antunes de Souza	a)



N.º Candidatura	Nome	Fundamento
7	José Barata Gonçalves	a)
10	Tiago Romão	a)

Legenda:

- a) candidato excluído por não ser detentor das habilitações literárias exigidas no ponto 8 do aviso de abertura.

O Júri,

Doutor Manuel Joaquim Baptista Fiolhais

Doutor Pedro Almeida Vieira Alberto

Doutor Filipe João Boavida de Mendonça Machado de Araújo