

UNIVERSIDADE DE COIMBRA**Aviso (extrato) n.º 4565/2025/2**

Sumário: Abertura do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho da carreira de técnico superior. Referência: P048-24-14849.

Nos termos do n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que, por despacho do Magnífico Reitor, Prof. Doutor Amílcar Celta Falcão Ramos Ferreira, exarado a 31/01/2025, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir da data de publicação do presente Extrato no *Diário da República*, procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho da carreira de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra.

1 – Referência do procedimento: P048-24-14849.

No âmbito do Projeto Re.Data | Aviso FCT/FCCN RI/00138/2024.

2 – Local de trabalho: Instituto de Investigação Interdisciplinar, Universidade de Coimbra.

3 – Habilitações literárias: Licenciatura aberta.

4 – Caracterização do posto de trabalho: Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diversas áreas de atuação operativas da estrutura em que se insere o posto de trabalho, designadamente, no apoio, acompanhamento, desenvolvimento e implementação de atividades no âmbito de formações e outras iniciativas e projetos conexos com a Ciência Aberta e a Investigação Aberta, nomeadamente, através da contribuição à implementação de processos e fluxos no âmbito da Gestão de Dados de Investigação, de âmbito local ou nacional, como para o Consórcio Nacional adjudicado pela FCT/FCCN, (acrónimo “Re.Data” – Rede para a Gestão de Dados de Investigação, Ref.ª RI00138/2024), a executar a partir do iiiUC. Apoio nas diversas ações previstas, apoio no âmbito da gestão de projetos e outras ações conexas relevantes (promoção, capacitação, dinamização), incluindo a elaborações de textos, atas, relatórios e publicações, acompanhamento e participação ativa em reuniões e atividades relacionadas, dinamização de ações para a promoção e implementação de políticas institucionais, atribuição de formação ou serviços IT em estruturas existentes ou a desenvolver, como centros de competências locais ou nacionais, organização e representação em eventos institucionais, planeamento, execução e entrega de conteúdos e demais tarefas inerentes ao pacote de trabalhos de iniciativas e projetos, como do Consórcio Nacional ReData. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores. As funções deverão ser exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Para o exercício das funções é necessário o seguinte perfil de competências, respeitando o nível de exigência fixado na Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, para as carreiras de grau de complexidade funcional 3: orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados; análise crítica e resolução de problemas.

5 – O Aviso de abertura do concurso encontra-se publicado, na íntegra, na Bolsa de Emprego Público (BEP), acessível em www.bep.gov.pt e na plataforma eletrónica <https://apply.uc.pt/>.

10 de fevereiro de 2025. – A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, Maria Helena da Silva Matos.

318689467